

이사회 의 안건 보고서

1. 일 시 : 2021년 03월 26일(금)
2. 장 소 : 학교법인 순효학원 이사장실
3. 회의안건

1

2022학년도 신안산대학교 학과 구조개혁(안) 심의

1. 2021학년도 입시현황 및 대응방안

가. 연도별 대학입학정원 대비 미충원 예상인원

2021년	2022년	2023년	2024년
76,300명	85,100명 (▲8,800명 증가)	96,300명 (▲20,000명 증가)	123,700명 (▲47,000명 증가)

나. 우리대학 2021학년도 학과별 신입생 등록현황

계열	학과	2021 입학정원	2021학년도신입생 등록현황		
			총원	미충원	등록율
공학	멀티미디어콘텐츠과	80	69	-11	86.3%
	전기과	120	73	-47	60.8%
	건축과(3년제)	70	35	-35	50.0%
	기계과	80	34	-46	42.5%
	바이오생명과학과	95	39	-56	41.1%
	스마트토목디자인	40	15	-25	37.5%
	컴퓨터정보과	80	23	-57	28.8%
	스마트기계디자인과	70	18	-52	25.7%
	전자정보통신과	70	14	-56	20.0%
	환경과학과	70	12	-58	17.1%

계열	학과	2021 입학정원	2021학년도신입생 등록현황		
			총원	미총원	등록율
인문 사회	경호경찰행정과	120	120	0	100%
	사회복지과	70	64	-6	91.4%
	아동보육과	40	26	-14	65.0%
	호텔경영과	70	39	-31	55.7%
	세무회계과	70	29	-41	41.4%
	경영학과	75	27	-48	36.0%
	마케팅비즈니스과	60	18	-42	30.0%
	관광항공서비스과	80	19	-61	23.8%
	사무비서행정과	40	8	-32	20.0%
자연과학	호텔조리과	105	93	-12	88.6%
예체능	공연음악과	40	40	0	100%
	뷰티디자인과	110	103	-7	93.6%
	실내디자인(3년제)	70	53	-17	75.7%
	산업디자인과	80	37	-43	46.3%
총 계		잘못된 계산식	잘못된 계산식	잘못된 계산식	55.8%

다. 2021학년도 입시분석

- 공학 및 인문사회 계열에 대한 학생들의 기피 현상 심화
- 보건 및 예체능 계열 선호
- 수도권 지역 중 안산, 시흥지역 기피 현상 심화
- 학령인구 감소에 따른 4년제 대학으로 진학함으로써 전문대학 소외

라. 2021학년도 입시분석에 따른 대응방안

- 공급자 중심의 학과 구조에서 수요자 중심의 학과 구조로 개편
- 학생 흥미 위주 및 취업 가능분야 등의 학과로 개편
- 공학 및 인문사회 학과 구조 축소
- 예체능 계열 학과 확대
- 학령인구 감소에 따른 정원 감축

2. 2022학년도 학과 구조개혁

가. 관련근거 : 구조개혁규정

제11조 (평가방법)
<p>① 학과 구조개혁평가는 정량평가(100점)로 하며 기준은 다음 각 호와 같다.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 신입생총원율, 취업률, 중도탈락률 등 학과평가 점수로 평가하되, 각 지표별 배점은 정부의 정책 및 중장기발전계획을 반영하여 총장이 정한다. 2. 최근 3년간 지표값에 대하여 평가하며, 당해 학년도 50%, 직전 학년도 30%, 전전 학년도 20%의 가중치를 적용한다. <p>② 학과의 운영이 현저히 부실하여 관리·감독이 필요한 때에는 위원회의 의결로 구조개혁 대상학과로 선정할 수 있다.</p> <p>③ 행정부서 구조개혁평가는 제9조 2호에 따르며 별도의 평가는 시행하지 아니한다.</p>

제12조(학과 정원조정 및 명칭변경)

- ① 정원조정 대상학과는 다음 각 호의 기준에 의하여 선정한다.
 1. 정원내 신입생총원율이 95% 이하인 경우
 2. 정원내 재학생총원율이 정부의 정책 기준을 만족하지 못하는 경우
 3. 구조개혁평가 결과 하위 30%에 해당하는 경우
- ② 제1항에 따라 발생한 감원인원은 평가 상위 학과나 향후 학과 발전성 등을 감안하여 적정하다고 판단되는 기존학과나 신설되는 학과에 배정할 수 있다.
- ③ 학과 명칭변경은 학과의 요구 또는 구조개혁 방침에 따라 학과와 협의하여 변경할 수 있다.

제12조의2(학과 통폐합 선정기준)

- 통폐합 대상 학과는 다음 각 호의 기준에 의하여 선정한다.
1. 제11조의 구조개혁평가 결과 2년 연속 하위 15%인 학과
 2. 정원내 신입생총원율이 80% 미만 또는 정원내 재학생총원율이 80% 미만인 학과
 3. 최소 정원 35명 이하인 학과의 경우 신입생총원율 90% 미만인 학과

나. 학과 평가 :

- 3개년 지표값 : 3개년 취업률(30%), 중도탈락률(20%), 신입생등록률(50%)의 T값
- 최종 평가 : 위 T값에 대하여 당해 학년도(50%), 직전 학년도(30%), 전전 학년도(20%)의 가중치를 적용한다.
- 학과 통폐합 최소 선정 기준 : 2021학년도 신입생 총원인원 20명 이하인 학과 선정

3. 2022학년도 학과 구조개혁(안)

구분	내용
대학 정원 감축	1,805명에서 1,500명으로 305명(16.9%) 감축
2022학년도 모집중지 학과(폐과)	7개 학과
정원 조정 학과	감원 : 8개 학과, 증원 : 3개 학과
신설학과	7개 학과
전공분리 학과	3개 학과
통합 및 전공전환, 명칭변경 학과	8개 학과
학부제	7개 학부제 도입

가. 폐과(2022학년도 신입생 모집중지) : 2021학년도 신입생 모집 20명 이하 학과

계열	학과	'21학년도 입학정원	2021학년도 신입생 등록인원현황		
			총원	미총원	등록율
공학	환경과학과	70	12	-58	17.1%
	전자정보통신과	70	14	-56	20.0%
	스마트기계디자인과	70	18	-52	25.7%
	스마트토목디자인	40	15	-25	37.5%
인문사회	사무비서행정과	40	8	-32	20.0%
	관광항공서비스과	80	19	-61	23.8%
	마케팅비즈니스과	60	18	-42	30.0%
계		430	104	-326	24.2%

나. 정원 조정 학과

계열	학과	'21학년도 입학정원	'22학년도 입학정원	증감인원
공학	기계과	80	65	-15
	전기과	120	80	-40
	바이오생명과학과	95	65	-30
	컴퓨터정보과	80	40	-40
	건축과	70	60	-10
인문사회	호텔경영과	70	80	+10
	세무회계과	70	40	-30
	경영학과	75	40	-35
자연과학	호텔조리제빵과	105	140	+35
예체능	산업디자인과	80	65	-15
	공연음악과	40	70	+30
계		885	745	-140

다. 신설학과

계열	학과	'22학년도 입학정원
공학	스마트패키징과	40
	소방안전관리과	40
자연과학	반려동물과	35
예체능	웹툰출판미디어과	35
	실용댄스과	35
	스포츠지도과	40
	연예매니지먼트과	40
계		265

라. 전공분리학과

계열	학과	전공	'21학년도 입학정원	'22학년도 입학정원
자연과학	호텔조리제빵과	호텔조리전공	105	140
		제과제빵전공		
인문사회	호텔경영과	호텔외식경영전공	70	80
		여행컨텐츠전공		
예체능	산업디자인과	제품전공	80	65
		시각전공		

마. 통합 및 전공전환, 명칭변경 학과

계열	학과	'21학년도 입학정원	'22학년도 입학정원	비고
공학	스마트패키징과	140	40	전자정보통신과 + 스마트기계디자인과
인문사회	호텔경영과	70	80	호텔경영과 + 관광항공서비스과
	경영학과	75	40	산업경영과 + 마케팅비즈니스과
공학	소방안전관리과		40	환경과학과
예체능	연예매니지먼트과		40	사무비서행정과
인문사회	사회복지학과	70	70	사회복지과
	경호경찰행정학과	120	120	경호경찰행정과
자연과학	호텔조리제빵과	105	140	호텔조리과

바. 2022학년도 학과 구조개혁(안)

학부	계열	학과		'21학년도 입학정원	'22학년도 입학정원	2021학년도 신입생 등록인원현황			비고
						총원	미충원	등록율	
미디어 디자인 학부	예체능	산업 디자인과	시각전공	80	65	37	-43	46.3%	전공분리 / 감원
			제품전공						
		웹툰출판미디어과			35				신설
	공학	멀티미디어컨텐츠과	80	80	69	-11	86.3%		
첨단 공학부	공학	기계과		80	65	34	-46	42.5%	감원
		전기과		120	80	73	-47	60.8%	감원
		스마트패키징과			40				신설
		컴퓨터정보과		80	40	23	-57	28.8%	감원
건축학부	공학	건축과(3년제)		70	60	35	-35	50.0%	감원
	예체능	실내디자인과(3년제)		70	70	53	-17	75.7%	
휴먼케어 (복지)학부	공학	바이오생명과학과		95	65	39	-56	41.1%	감원
	인문사회	사회복지학과		70	70	64	-6	91.4%	명칭변경
		아동보육과		40	40	26	-14	65.0%	
	자연과학	반려동물과			35				신설
호텔관광 학부	자연과학	호텔조리 제빵과	호텔조리전 공	105	140	93	-12	88.6%	명칭변경 / 증원 / 전공분리
			제과제빵전 공						
		인문사회	호텔 경영과	호텔외식경 영전공	70	80	39	-31	55.7%
	여행컨텐츠 전공								

경찰소방행정 학부	인문사회	세무회계과	70	40	29	-41	41.4%	감원
		경영학과	75	40	27	-48	36.0%	명칭변경 / 감원 (산경, 마케팅과 통합)
		경호경찰행정학과	120	120	120	0	100%	명칭변경
	공학	소방안전관리과		40				신설
공연예술 학부	예체능	뷰티디자인과	110	110	103	-7	93.6%	
		공연음악과	40	70	40	0	100%	증원
		실용댄스과		35				신설
		스포츠지도과		40				신설
		연예매니지먼트과		40				신설
폐과	공학	환경과학과	70		12	-58	17.1%	
		전자정보통신과	70		14	-56	20.0%	
		스마트기계디자인과	70		18	-52	25.7%	
		스마트토목디자인	40		15	-25	37.5%	
	인문사회	사무비서행정과	40		8	-32	20.0%	
		관광항공서비스과	80		19	-61	23.8%	복수학위제 폐지
		마케팅비즈니스과	60		18	-42	30.0%	
총계			1,805	1,500	1,008	-797	55.8%	감원인원 305명

사. 2022학년도 학과구조개혁에 따른 계열별 현황

계열	변경전		변경후	
	정원	학과수	정원	학과수
공학	775	10	470	8
인문사회	625	9	390	6
자연과학	105	1	175	2
예체능	300	4	465	8
계	1,805명	24개	1,500	24

아. 2023학년도 학과구조개혁 대상 학과

- 조치사항 : 1차 경고 및 2022학년도 신입생 충원율이 구조개혁 규정에 준하지 못할 경우 학과 개편 실시

- 대상학과(11개 학과)

계열	학과		'21학년도 정원	'22학년도 정원	2021학년도신입생 등록인원현황		
					총원	미충원	등록율
공학	기계과		80	65	34	-46	42.5%
	전기과		120	80	73	-47	60.8%
	컴퓨터정보과		80	40	23	-57	28.8%
	건축과(3년제)		70	60	35	-35	50.0%
	바이오생명과학과		95	65	39	-56	41.1%
인문 사회	아동보육과		40	40	26	-14	65.0%
	세무회계과		70	40	29	-41	41.4%
	경영학과		75	40	27	-48	36.0%
	호텔 경영과	호텔외식경영전공	70	80	39	-31	55.7%
		여행컨텐츠전공					
예체능	산업 디자인과	시각전공	80	65	37	-43	46.3%
		제품전공					
	실내디자인(3년제)		70	70	53	-17	75.7%
계			850	645	415	-435	

▣ 신안산대학교 규정 신·구조문 대조표

① 규정명 : 대학구조개혁규정

구 분	현 행	개 정 안	개정사유
	제1장 목적 및 범위	제1장 <u>총칙</u>	변경
제1조(목적)	이 규정은 신안산대학교의 대학구조 개혁에 효과적으로 대응하고, 종합적인 대책방안 마련을 위한 조직, 운영 등 대학구조개혁 추진에 필요한 사항을 규정함을 목적으로 한다.	이 규정은 <u>대내외적 교육환경변화에 효과적으로 대응하고, 종합적인 대책방안 마련을 위한 조직, 운영 등 신안산대학교의 구조개혁 추진에 필요한 사항을 규정함을 목적으로 한다.</u>	목적 수정
제2조(적용범 위 및 대상) (대상 및 적용범위)	① 이 규정은 신안산대학교(이하 “본 대학”이라 한다.)의 전체 구성원을 대상으로 한다. ② 적용 및 활용범위는 학과(학부) 및 행정부서 폐과(지), 통합, 신설, 명칭 변경, 정원조정 및 교원과 직원의 구조조정 등에 관한 사항의 기준을 마련하고 적용한다.	① 이 규정은 <u>신안산대학교의 전체 학과 및 행정부서를 대상으로 한다.</u> ② <u>구조개혁은 학과(학부) 및 행정부서의 신설, 통합, 폐과(지), 명칭 변경, 정원조정, 소속교원의 전공전환 등에 대하여 적용한다.</u>	조문 변경에 따른 내용 수정

구 분	현 행	개 정 안	개정사유
제3조(용어정의)	<p>① “구조개혁”이라 함은 학과(학부) 및 행정부서 폐과(지), 통합, 신설, 명칭변경, 전공전환, 정원조정 등 대학의 질적 개선을 추구하기 위한 일들을 말한다.</p> <p>② “구조조정”이라 함은 교원 및 직원의 양적 감축 등 대학의 인적 개선을 추구하기 위한 일들을 말한다.</p>	<p><u><삭제>“구조개혁”이라 함은 학과 및 행정부서의 신설, 통합, 폐과(지), 명칭 변경, 정원조정, 소속교원의 전공 전환 등 대학의 질적 개선을 추구하기 위한 일들을 말한다.</u></p> <p><u>②<삭제></u></p>	구조개혁 용어 수정 및 ‘항’삭제
제4조(구조개혁 기본계획)	<p>① 구조개혁의 체계적이고 효율적인 추진을 위해 구조개혁 기본이념과 방향 등을 담은 구조개혁 기본계획을 수립하여야 한다.</p> <p>② 구조개혁 기본계획에 다음 각 호의 사항이 포함되어야 한다.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 구조개혁의 목표 2. 구조개혁의 추진방안 3. 그 밖에 구조개혁을 추진함에 있어 필요한 주요사항 <p>③ 대학은 대학의 구조개혁 추진을 위해 대학구조개혁위원회(이하 “위원회”)를 둔다.</p>	<p>① 구조개혁의 체계적이고 효율적인 추진을 위해 구조개혁 기본이념과 방향 등을 담은 <u><삭제></u> 기본계획을 수립하여야 한다.</p> <p>② 구조개혁 기본계획에 다음 각 호의 사항이 포함되어야 한다.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 구조개혁의 목표 2. 구조개혁의 추진방안 3. 그 밖에 구조개혁 <u>추진에 필요한 주요사항</u> <p><u>③ 삭제</u></p>	내용 수정 및 위원회 관련 내용 삭제
제5조(구성)	<p>① 위원회의 임명은 총장이 임명하는 조교수 이상의 교원 및 직원 1인 이상(민주노총 전국대학노동조합 신안산대학교 지부의 조합원)을 포함한 9인 이내로 구성한다.</p> <p>② 기획홍보처장, 교무입학처장, 학생처장, 산학취업처장을 당연직으로 한다.</p> <p>③ 위원장은 기획홍보처장으로 하고, 위원회를 대표하며, 위원회 업무를 총괄하고 회의를 주재한다.</p> <p>④ 위원회의 기능 수행을 원활히 하기 위해 소관 부서의 실무자를 간사로 둘 수 있다.</p>	<p><u>① 구조개혁 추진을 위해 대학구조개혁위원회(이하 “위원회”라 한다.)를 둔다.</u></p> <p><u>② 위원은 총장이 임명하는 조교수 이상의 교원 및 직원 1인 이상(민주노총 전국대학노동조합 신안산대학교 지부의 조합원), 학생대표 2인을 포함한 11인 이내로 구성한다.</u></p> <p><u>③ 기획홍보처장, 교무입학처장을 당연직으로 한다.</u></p> <p><u>④ 위원장은 기획홍보처장으로 하며, 간사는 기획홍보처 직원으로 한다.</u></p>	위원회 구성 관련 내용 수정
제6조(임기)	<p>① 위원의 임기는 1년으로 하되 연임할 수 있다. 다만, 결원으로 인한 후임위원의 임기는 전임위원의 잔여임기로 한다.</p> <p>② 당연직의 경우 보직변경으로 인해 위원 변경이 발생 시 임명일자를 기준으로 변경한다.</p>	현행	-

구 분	현 행	개 정 안	개정사유
제7조(기능)	위원회는 다음 각 호의 사항을 논의한다. 1. 구조개혁 기본계획의 수립과 추진 계획 2. 교육부 등 관계기관의 대학구조개혁과 관련된 제반사항 추진 3. 대학 운영의 쇄신안 마련 및 추진을 위한 비상대책방안 논의 등에 관한 사항 4. 기타 대학구조개혁에 필요하다고 인정되는 사항	위원회는 다음 각 호의 사항을 논의한다. 1. 구조개혁 기본계획의 수립과 추진 <u>에 관한 사항</u> 2. <u>구조개혁 평가(기준)방법에 관한 사항</u> 3. <u><삭제></u> 4. 기타 구조개혁에 <u>관한 주요 사항</u>	대학구조개혁 기능으로 내용 수정
제8조(회의)	① 본 위원회의 회의는 위원장 또는 재적위원 3분의 1이상의 요청이 있을 경우 위원장이 소집할 수 있다. ② 재적위원 3분의 2이상의 출석으로 개최하며, 출석위원 과반수의 찬성으로 의결한다. ③ 위원장은 필요에 따라 참고인을 선임, 참석 시킬 수 있다. ④ 위원회는 회의록을 작성, 보관한다.	① <u>위원회</u> 의 회의는 위원장 또는 재적위원 3분의 1이상의 요청이 있을 경우 위원장이 소집할 수 있다. ② 재적위원 3분의 2이상의 출석으로 개최하며, 출석위원 과반수의 찬성으로 의결한다. ③ 위원장은 필요에 따라 참고인을 선임, 참석 시킬 수 있다. ④ 위원회는 회의록을 <u>작성하여 총장에게 보고한다.</u>	위원회 명칭 표기 및 내용 수정
	제3장 학과 구조개혁	제3장 <u>구조개혁 실행 및 절차</u>	변경
제 9 조 (학과 구조개혁의 원칙) (구조개혁의 원칙)	학과 구조개혁은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하면 시행한다. 1. 정부 <u>구조조정</u> 방침 등 외부환경 변화가 발생할 경우 2. 대학 경영상황, 새로운 발전 전략 수립에 따른 변화가 필요한 경우 3. 정원조정 평가항목과 관련하여 학과에 현저한 문제가 있다고 인정되는 경우	<u><삭제></u> 구조개혁은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하면 시행한다. 1. 정부 <u>구조개혁</u> 방침 등 외부환경 변화가 발생할 경우 2. 대학 경영상황, 새로운 발전 전략 수립에 따른 변화가 필요한 경우 3. <u>구조개혁</u> 평가항목과 관련하여 학과에 현저한 문제가 있다고 인정되는 경우	조문 변경에 따른 내용 수정
제 10 조 (학과 정원조정) (구조개혁의 시기 및 절차)	① 학과 정원조정은 대학의 주요지표를 통한 평가결과, 학과의 요구, 대학 전략에 따라 필요한 경우 등을 고려하여 조정할 수 있다. ② 제1항에 따라 발생한 감원인원은 평가 상위 학과나 향후 학과 발전성 등을 감안하여 적정하다고 판단되는 기존학과나 신설되는 학과에 배정할 수 있다.	① <u>기획홍보처는 구조개혁을 위한 절차와 내용에 관한 계획안을 매년 수립하여야 한다.</u> ② <u>구조개혁 절차는 투명하고 민주적인 절차에 의해 진행되도록 한다.</u> ③ <u><신설>구조개혁은 학과의 요청 또는 대학발전계획에 의거하여 대학 구조개혁위원회 및 교무위원회 의결, 대학평의위원회 심의를 거쳐 최종 이 사회의 승인으로 확정한다. 단, 구조개혁(안) 수립을 위해 별도의 TF팀을 운영할 수 있다.</u>	조문 변경에 따른 내용 수정

구 분	현 행	개 정 안	개정사유
제 11 조(학과 정원조정—절 차) (평가방법)	<p>① 기획홍보처는 학과 구조개혁을 위한 계획을 매년 수립하여야 한다.</p> <p>② 기획홍보처는 학과 구조개혁 과정에서 관련부서, 학과, 외부기관에서 필요한 자료를 수집하고, 필요한 분석을 하여야 한다.</p> <p>③ 학과 구조개혁 절차는 다음과 같다.</p> <p>1. 학과 평가, 대학 전략을 반영한 학과 구조개혁(안)을 수립함.</p> <p>2. 학과 구성원들의 의견이 반영된 학과 기본계획을 작성 의뢰함.</p> <p>3. 학과 구조개혁(안)과 학과 기본계획을 통해 학과 구조개혁(안)을 구조개혁 위원회에서 심의함.(학과 구조개혁(안) 수립을 위해 별도의 TF팀을 운영할 수 있음)</p> <p>4. 대학구조개혁위원회에서 심의된 학과 구조개혁(안)을 교무위원회 심의를 거침</p> <p>5. 교무위원회 심의내용이 반영된 학과 구조개혁(안)을 대학평의원회 심의를 거침</p> <p>6. 본 대학의 학과 구조개혁(안)을 학교법인 순효학원 이사회의 의결을 거침</p> <p>7. 관할기관에 모집단위 및 입학정원 조정 결과 보고</p> <p>④ 기획홍보처는 학과 구조개혁과 관련된 부서들의 협조를 받아 절차를 진행 한다.</p>	<p>① 학과 구조개혁평가는 정량평가(100점)로 하며 기준은 다음 각 호와 같다.</p> <p>1. 신입생충원율, 취업률, 중도탈락률 등 학과평가 점수로 평가하되, 각 지표별 배점은 정부의 정책 및 중장기발전계획을 반영하여 총장이 정한다.</p> <p>2. 최근 3년간 지표값에 대하여 평가하며, 당해 학년도 50%, 직전 학년도 30%, 전전 학년도 20%의 가중치를 적용한다.</p> <p>② 학과의 운영이 현저히 부실하여 관리·감독이 필요한 때에는 위원회의 의결로 구조개혁 대상학과로 선정할 수 있다.</p> <p>③ 행정부서 구조개혁평가는 제9조 2호에 따르며 별도의 평가는 시행하지 아니한다.</p>	조문 변경에 따른 내용 수정
제 12 조(학과 구조개혁—사 가) (학과 정원조 정 및 명칭변 경)	<p>학과 구조개혁은 매년 실시함을 원칙으로 하되, 시기는 조정할 수 있다.</p>	<p>① 정원조정 대상학과는 다음 각 호의 기준에 의하여 선정한다.</p> <p>1. 정원내 신입생충원율이 95% 이하인 경우</p> <p>2. 정원내 재학생충원율이 정부의 정책 기준을 만족하지 못하는 경우</p> <p>3. 구조개혁평가 결과 하위 30%에 해당하는 경우</p> <p>② 제1항에 따라 발생한 감원인원은 평가 상위 학과나 향후 학과 발전성 등을 감안하여 적정하다고 판단되는 기존학과나 신설되는 학과에 배정할 수 있다.</p> <p>③ 학과 명칭변경은 학과의 요구 또는 구조개혁 방침에 따라 학과와 협의하여 변경할 수 있다.</p>	조문 변경에 따른 내용 수정

구 분	현 행	개 정 안	개정사유
제12조의2(학과 통폐합 선정기준)	-	<u><신설></u> <u>통폐합 대상 학과는 다음 각 호의 기준에 의하여 선정한다.</u> 1. 제11조의 구조개혁평가 결과 2년 연속 하위 15%인 학과 2. 정원내 신입생총원율이 80% 미만 또는 정원내 재학생총원율이 80% 미만인 학과 3. 최소 정원 35명 이하인 학과의 경우 신입생총원율 90% 미만인 학과	조문 신설 (학과 통·폐합 선정기준)
제13조 (폐과 또는 통합된 학과에 대한 조치) (<u>통폐합된 학과에 대한 조치</u>)	① 학과의 폐과나 통합이 된 결정된 학과의 전임교원은 다른 학과로 소속변경을 신청할 수 있다. ② 학과의 폐과나 통합으로 인해 소속이 변경된 경우 전공전환 교육을 요청 할 수 있으며, 이에 대한 세부 사항은 별도로 규정한다. ③ 교원이 정당한 사유 없이 제1항과 제2항에 따른 신청이나 교육 요청을 하지 아니할 경우 대학교 관련 규정에 따라 명예퇴직, 폐과면직 등의 조치를 할 수 있다. ④ 폐과 및 통합된 학과의 교원에 대한 직권면직은 학교법인 순효학원 정관과 교원인사규정에 따른다. ⑤ 폐과 및 통합된 학과의 학생에 대해서는 학생 본인의 희망을 반영하여 전과 등의 적절한 조치를 취하여야 하며, 교육과 졸업에 필요한 전반적인 사항을 지원하여야 한다.	① <u><삭제> 통폐합이 <삭제></u> 결정된 학과의 전임교원은 다른 학과로 소속변경을 신청할 수 있다. ② 학과의 <u>통폐합</u> 으로 인해 소속이 변경된 경우 전공전환 교육을 요청 할 수 있으며, 이에 대한 세부사항은 <u>교원 전공전환 지원에 관한 규정에 따른다.</u> ③ 교원이 정당한 사유 없이 제1항과 제2항에 따른 신청이나 교육 요청을 하지 아니할 경우 대학교 관련 규정에 따라 명예퇴직, 폐과면직 등의 조치를 할 수 있다. ④ <u>통폐합</u> 된 학과의 교원에 대한 직권면직은 학교법인 순효학원 정관과 교원인사규정에 따른다. ⑤ <u>통폐합</u> 된 학과의 학생에 대해서는 학생 본인의 희망을 반영하여 전과 등의 적절한 조치를 취하여야 하며, 교육과 졸업에 필요한 전반적인 사항을 지원하여야 한다.	조문 변경에 따른 내용 수정 및 관련규정 명시
	제4장 보 칙	현 행	-
제 14조(비밀 유지)	① 위원은 대학구조개혁과 관련한 사항에 관한 직무상의 비밀을 반드시 유지하여야 한다.	<u><삭제>위원회의</u> 위원은 대학구조개혁과 관련한 사항에 관한 직무상의 비밀을 반드시 유지하여야 한다.	위원회 명칭 표기

구 분	현 행	개 정 안	개정사유
제 15 조 (사행 자침) (평가 예외)	① 이 규정을 시행하기 위하여 교원 및 직원의 구조조정에 관한 시행지침을 별도로 정하여 시행할 수 있다. ② 대학구조개혁과 관련한 사항은 이 규정을 우선적으로 준수하되, 학과 정원 조정 규정, 교원 전공전환 지원에 관한 규정 등 별도의 세부사항을 규정하여 시행할 수 있다.	<u><삭제>편제완성연도 미도래 학년도에 해당하는 학과 및 졸업생 2회 이상 미배출 학과는 평가에서 예외로 한다.</u> <u>②<삭제></u>	조문 변경에 따른 내용 수정
제16조(기타)	이 규정에 명시되지 않은 기타 세부 사항은 위원회의 심의를 거쳐 위원장이 따로 정한다.	현행	-

② 규정명 : 명예퇴직 및 수당 지급규정

구 분	현 행		개 정 안	개정사유
제4조 명예퇴직대상	① 수당을 지급 받을 수 있는 자는 본 대학에 20년 이상 근속한 자로서, 정년 퇴직일이 1년 이상 남은 경우 자진 퇴직하고자 하는 자로 한다.		① ----- ----- ----- ----- <u>단, 대학 경영상 긴급한 요청이 있는 경우와 소속 학과 또는 전공분야가 폐지된 경우 본 대학에서 20년 이상 근속하지 않은 교원이라도 허가할 수 있다.</u>	명예퇴직대상 기준변경
제9조 (심사 및 결정)	사무관장부서장은 신청 마감 후 20일 이내에 <u>명예퇴직심의 위원회</u> 에서 다음 각 호의 순에 따라 심사하여 그 결과를 총장에게 보고한다.		----- ----- 위원회 ----- ----- -----.	10조 위원회 정의됨.
별표 제1호	정년 잔여기간 별대상자	산정기준	정년 잔여기간 별대상자	지급기준을 50% → 30% 로 조정
	1. 1년 이상 5년 이내 인 자	(평균월봉급액/2) × 정년 잔여월수	1. 1년 이상 5년 이내 인 자	
	2. 5년 초과 10년이내 인 자	평균월봉급액/2 × (60+ ((정년잔여월수-60)/2))	2. 5년 초과 10년이내 인 자	
	3. 10년초과 인 자	5년초과 10년이내인 자 와 동일(10년을 초과하 는 정년 잔여기간은 수 당을 지급하지 아니함.)	3. 10년초과 인 자	

③ 규정명 : 교직원 복무규정

구 분	현 행	개 정 안	개정사유
제13조의1 (연가의 저축)	<신설>	당해 연도 연가일수에서 미사용 연가일수 최대 5일까지는 차기 연도로 연가를 저축할 수 있으며, 저축한 연가의 사용 유효기간은 1년으로 한다.	2020년 임금단체협상 합의내용 반영

④ 규정명 : 직원인사규정

구 분	현 행	개 정 안	개정사유
제26조 (전보)	① 직원의 전보는 직제와 업무 및 근무성적 평정을 참작하여 행한다.	① 직원의 전보는 직제와 업무 및 경력, 적성 등 필요한 사항을 고려하여 시행한다.	전보 시 고려사항 변경