

	전임교원 특별채용에 관한 규정	규 정 번 호	2-3-24
		제 정 일 자	2018. 11. 13.
		개 정 일 자	2023. 3. 30.
		책임부서/팀·계	교학처

제1조(목적) 이 규정은 학교법인 순효학원 정관 제42조의8 및 교원인사규정 제12조에 의하여 교원의 특별채용에 관한 사항을 정함을 목적으로 한다.

제2조(임용자격) 특별채용 교원은 교원인사규정 제10조에 의한 자격을 갖추고 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자로 한다.

1. 사립학교법 제59조 제1항 각 호의 1에 해당하는 사유로 휴직하여 후임자의 보충이 불가피한 때
2. 교원이 파견·연수·정직·직위해제 또는 휴가 등으로 1월 이상 직무에 종사할 수 없어 후임자의 보충이 불가피한 때
3. 임용 예정 직에 상응한 연구실적 또는 근무실적이 3년 이상인 자를 임용하는 경우
4. 교육경력·교육행정경력 또는 교육연구경력이 있는 공무원으로서 경쟁시험에 의하여 임용하는 것이 부적당한 경우
5. 국·공립대학에 근무하는 교원을 본 대학 교원으로 임용하는 경우
6. 외국인 임용 등의 사유가 발생한 경우
7. 대학 업무수행에 특별히 필요하여 교육·연구·산학협력 업적이 탁월하거나 또는 관련분야 전문 지식이 우수한 자를 임용하는 경우

제3조(임용계획) 특별채용은 필요시 학과의 요청 또는 추천을 받은 신임교원후 보자에 대한 추천서 [별지 1]를 접수하고 교학처장은 특별채용 분야를 포함한 신임교원 채용계획을 수립하여 총장의 승인을 받는다. <2021.8.20. 개정> <2023. 3. 30. 개정>

제4조(임용시기) 교원의 특별채용은 그 시기에 제한을 두지 않고 수시로 할 수 있다.

제5조(채용공고) 특별채용은 비공개에 의하여 채용 할 수 있다. 다만, 공고가 필요한 경우에는 공개채용의 공고사항 일부를 생략하여 공고할 수 있다.

제6조(제출서류) 특별채용지원자는 다음 각 호의 서류를 갖추어 제출하여야 한다.

1. 임용지원서 1부. (본 대학 소정양식)
2. 자기소개서 1부.
3. 대학 및 학과발전 계획서 1부.
4. 연구실적목록 1부.
5. 성적 및 졸업증명서 각 1부.
6. 경력증명서 각 1부.
7. 기타 서류심사를 위하여 필요한 서류 각 1부.

제7조(심사기구) ① 특별채용 심사를 위하여 교원특별채용심사위원회를 다음과 같이 구성한다.

1. 기초 및 전공심사 : 학과장을 포함한 전공 관련 교수 3인 이내
2. 면접심사 : 총장, 부총장, 교학처장을 포함한 5인 이내<2021.8.20. 개정> <2023. 3. 30. 개정>

② 채용분야에 관련되는 분야의 전임교원이 부족하거나 기타 특별한 사유가 있는 경우 총장은 심사위원을 다르게 구성할 수 있다.

제8조 (심사단계) ① 특별채용에 의한 심사단계는 기초 및 전공심사, 면접심사로 실시한다.

1. 기초심사 : 채용후보자의 전공분야 일치성에 대한 적격여부 심사
2. 전공심사 : 채용후보자의 전공에 대한 우수성 및 경력 등 심사

3. 면접심사 : 채용후보자에 대한 교육관, 교수로서의 자질, 인성 등 심사

② 특별채용에 관한 세부 심사기준은 총장이 별도로 정한다.

제9조 (임용예정자의 결정) ① 교원특별채용심사위원회의 기초 및 전공심사를 거쳐 면접대상자를 선정하고 임용예정자는 면접심사의 평균종합득점이 80점 이상인 자로서 결정함을 원칙으로 한다.

② 총장은 교원인사위원회의 동의를 거쳐 임용예정자의 임용여부와 임용일자, 직위 등을 결정하고 이사장에게 그 임용을 제청한다.

제10조(준용) 이 규정에 명시되지 않는 사항은 학교법인 정관, 교원인사규정 및 제 규정을 준용한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 규정은 2018년 11월 13일부터 시행한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 규정은 2021년 8월 20일부터 시행한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 규정은 2023년 3월 30일부터 시행한다.