

	강의전담교원 임용 규정	규 정 번 호	2-3-10
		제 정 일 자	2010. 1. 2.
		개 정 일 자	2024. 2. 28.
		책임부서/팀·계	교학처

**제1조(목적)** 이 규정은 신안산대학교의 강의전담 교원 임용에 관한 사항을 규정함을 목적으로 한다. <2017.04.20.,2019.11.14.개정>

**제2조(정의)** 강의전담교원은 강의 및 학생교육활동에 전념하기 위하여 임용되는 교원을 말한다. <2011.6.15 개정>

**제3조(자격 및 직위)** 강의전담교원은 본 대학 교원인사규정 제10조의 규정에 의한 교원자격기준에 해당하는 자로서 임용직위는 강의전담 조교수로 한다. <2017.04.20. 개정>

**제4조(임용방법)** 강의전담교원의 임용은 「교원신규임용에 관한 지침」에 의하여 공개 채용을 원칙으로 한다. 다만, 국·내외의 전공 관련 전문분야에 종사하는 자로서 본 대학의 발전에 크게 공헌할 수 있다고 판단되는 자에 대해서는 특별 채용을 할 수 있다. <2017.04.20.,2019.11.14.개정>

**제5조(임용기간 및 재계약)** ① 강의전담교원의 임용계약 기간은 2년 이내로 하며 평가에 의하여 재계약 할 수 있다.

② 재계약은 별지1호서식, 2호서식, 3호서식에 의한 평가결과 총점 100점 만점에 평점 80점 이상인 교원을 재계약대상으로 한다. <2018.11.13.,2019.11.14.,2021.12.23.,2022.06.02.개정>

③ 강의전담교원은 재계약되지 아니한 때에는 임용계약 기간이 만료되는 날에 당연히 퇴직한다. <①~③ 2011.6.15. 신설>

**제5조의1(정년트랙 전환 및 승진)** ① 강의전담교원의 승진은 정년트랙 전임교원으로 전환한 후, 교원인사규정에 따라 승진할 수 있다. <2022.2.28. 제정>

② 정년트랙 전임교원으로 전환은 임용일로부터 4년경과 후 평가에 의해서 전환할 수 있으며, 이전 조교수 기간을 산입한다. <2022.2.28. 제정>

③ 정년트랙 전환은 별지1호 서식, 2호 서식, 3호 서식에 의한 평가결과 총점 100점 만점에서 평점 80점 이상인 교원을 전환대상으로 한다. <2022.2.28. 제정>

**제6조(의무)** ① 강의전담교원의 근무일 및 강의시수는 강좌개설 및 시간표 운영 지침에 따른다. <2019.11.14.개정>

② 강의전담교원은 다른 기관의 전임의 직을 겸할 수 없다. 다만, 다른 기관의 전임이 아닌 직을 위촉받는 경우나 국가기관의 특별한 요청이 있을 때에는 사전에 총장의 허가를 받아 겸직 할 수 있다.

**제7조(보수)** 강의전담교원의 보수는 별도의 계약에 의한다.

**제8조(준용)** 이 규정에 명시되지 아니한 사항은 학교법인 정관 및 본 대학의 제규정 및 지침 등을 준용한다. <2017.04.20. 개정>

## 부 칙

**제1조(시행일)** 이 규정은 2010년 1월 2일부터 시행한다.

## 부 칙

**제1조(시행일)** 이 규정은 2011년 3월 11일부터 시행한다.

## 부 칙

제1조(시행일) 이 규정은 2011년 6월 15일부터 시행한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 규정은 2017년 4월 20일부터 시행한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 규정은 2018년 6월 27일부터 시행한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 규정은 2018년 11월 13일부터 시행한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 규정은 2019년 11월 14일부터 시행한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 규정은 2021년 8월 20일부터 시행한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 규정은 2021년 12월 23일부터 시행한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 규정은 2022년 6월 2일부터 시행한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 규정의 제5조의1(정년트랙 전환 및 승진)은 2024년 2월 28일부터 시행한다.

[별지 1]

강의전담교원 재계약 및 정년트랙 전환(학과) 평가표

학과		직위		성명	
----	--	----	--	----	--

번호	평가항목	평가점수				
1	학과발전 기여도	A(매우우수) (15점)	B(우수) (12점)	C(보통) (8점)	D(미흡) (5점)	E(매우미흡) (2점)
2	학과 교수와의 인화관계	A(매우우수) (15점)	B(우수) (12점)	C(보통) (8점)	D(미흡) (5점)	E(매우미흡) (2점)
3	강의능력 및 충실성	A(매우우수) (10점)	B(우수) (8점)	C(보통) (6점)	D(미흡) (4점)	E(매우미흡) (2점)
4	교수로서의 책무와 자세	A(매우우수) (10점)	B(우수) (8점)	C(보통) (6점)	D(미흡) (4점)	E(매우미흡) (2점)
합 계(50점)		점				

종합의견	
------	--

20    년    월    일

학    과                      직    위                      성    명

(인)

신안산대학교 총장 귀하

[별지 2]

강의전담교원 재계약 및 정년트랙 전환(총장) 평가표

학과		직위		성명	
----	--	----	--	----	--

  

번호	평가항목	평가점수				
		A(매우우수) (10점)	B(우수) (8점)	C(보통) (6점)	D(미흡) (4점)	E(매우미흡) (2점)
1	대학발전기여도					
2	학과전망과의 연계성					
합 계(20점)		점				

  

종합의견	
------	--

※ 평가점수: A(매우우수)10점, B(우수)8점, C(보통)6점, D(미흡)4점, E(매우미흡)2점

20    년    월    일

직    위                      성    명

(인)

[별지 3]

교육업적 평가표

학과		직위	성명		
평가항목			점수	최대 인정점수	비고
강 의	강의시간	1) 책임시수	3	5	
		2) 책임시수범위 미달 (시수당)	-1		
		3) 책임시수 범위내에서 기본시수 초과 (시수당)	0.5		
	강 의 설 문 조 사 결과	4) 평점 × 3	·	15	직전학기
	강의계획서	5) 강의계획서 제출 (입력)	2	2	
		6) 미제출 (강좌당)	-0.5		
	강의일수	7) 주3일 이상	2	2	
		8) 주3일 미만	0		
	휴·결강여부	9) 없음	2	2	
		10) 휴·결강 시 (1회당)	-0.5		
성적 평가	성적원부 및 출석부 제출	1) 기한 내 제출	1	2	직전학기
		2) 미제출 (과목당)	-0.5		
	성적정정	3) 없음	1		
		4) 정정 있음 (과목당)	-0.5		
	학점분포	5) A학점 : 40%초과 (과목당)	-0.5	2	직전학기
소 계				30	

항목별 세부 평정기준

평가영역	평가항목	평가기준	평가점수
[별지1] (학과장) 평가표	학과발전기여도	학과에서 추진하는 각종 정책 및 발전기여도(취업, 충원) 등 의 실적에 대한 평가	A(매우우수) 15점 B(우수) 12점 C(보통) 8점 D(미흡) 5점 E(매우미흡) 2점
	학과교수와의 인화관계	학과 교원과의 원활한 인화관 계에 대한 평가	A(매우우수) 15점 B(우수) 12점 C(보통) 8점 D(미흡) 5점 E(매우미흡) 2점
	강의능력 및 충실성	강의 능력 및 내용의 적절성 등에 대한 평가	A(매우우수) 10점 B(우수) 8점 C(보통) 6점 D(미흡) 4점 E(매우미흡) 2점
	교수로서의 책무와 자세	교육자로서 인격과 품위, 대학 내의 제반규칙 및 학사행정 업 무 준수에 대한 평가	A(매우우수) 10점 B(우수) 8점 C(보통) 6점 D(미흡) 4점 E(매우미흡) 2점
[별지2] (총장) 평가표	대학발전기여도	대학에서 추진하는 각종 정책 및 발전 기여도 등의 실적에 대한 평가	A(매우우수) 10점 B(우수) 8점 C(보통) 6점 D(미흡) 4점 E(매우미흡) 2점
	학과전망과의 연계성	학과 전망 및 발전연계성 등에 대한 평가	A(매우우수) 10점 B(우수) 8점 C(보통) 6점 D(미흡) 4점 E(매우미흡) 2점