

학교법인 순효학원

(2017년도 4차 이사회 회의록)

1. 일 시 : 2017년 04월 27일(목) 11:00~11:45 (회의소집 통보일 : 2017년 04월 17일)

2. 장 소 : 학교법인 순효학원 이사장실

3. 임원 출결 사항

◎ 참석 임원

- 이사(6인) : 장인원, 한주섭, 조성극, 강성락, 박용진, 변학환

- 감사(1인) : 이인규

4. 회의안건

1. 2016회계연도 각급 학교 학교비 세입·세출 결산(안) 심의

2. 정관변경 심의

3. 법인 상근임원 선임 심의

4. 신안산대학교 2018학년도 대학 정원 기본계획(안) 심의

5. 신안산대학교 중장기발전계획 수립에 대한 심의

6. 신안산대학교 규정 심의

5. 회의내용

▣ 제1호 안건 2016회계연도 각급 학교 학교비 세입·세출 결산(안) 심의

■ 의결사항

▶ 2016년도 각급 학교 학교비 세입·세출 결산(안) 총괄표 ◀
(2016.03.01~2017.02.28)

(단위 : 원)

기관명	회계명	세 입	세 출	차기이월액	비 고
고양외국어 고등학교	학교회계	9,706,472,070	8,824,132,250	882,339,820	
고양제일중학교	학교회계	6,284,100,508	6,279,796,078	4,304,430	

■ 제2호 안건 정관변경 심의

■ 의결사항

현 행	개 정
제26조의 2 (보수) ① 상근 하는 임원의 보수는 책임의 정도에 따라 이사장과의 계약으로 체결한다.	제26조의 2 (상근임원) ① <u>제18조 제1호의 임원중 상근하는 임원으로 이사장과 이사 1인을 둘 수 있다. <개정 2017.04.27></u>
② 법인직원의 보수는 학교법인이 설치 경영하는 학교의 보수규정에 의한다.	② <u>제1항의 규정에 의하여 상근하는 임원에 대해서는 예산의 범위 내에서 이사회 의결을 거쳐 보수를 지급할 수 있다. <개정 2017.04.27></u>
제79조 (부속시설) ① 전문대학에는 필요한 부속시설을 둘 수 있다.	제79조 (부속시설) ① 전문대학에는 <u>필요한 부속시설 및 사회복지사업법에서 정하는 사회복지관 등 시설을 수탁 받아 운영할 수 있다. <개정 2017.04.27></u>
② 부속시설에 각각 장을 두며 부속시설의 장은 조교수 이상의 교원으로 겸보한다. (개정 2012.06.19)	② 부속시설에 각각 장을 두며 부속시설의 장은 조교수 이상의 교원으로 겸보한다. <u>다만 사회복지시설의 장은 내·외부 인사로 총장이 따로 정한다. <개정 2012.06.19., 2017.04.27></u>
③ 부속시설의 장은 총장의 명을 받아 시설에 관한 사무를 관장하고 소속 직원을 지휘 감독한다. (개정 2009.09.22)	③ 부속시설의 장은 총장의 명을 받아 시설에 관한 사무를 관장하고 소속 직원을 지휘 감독한다. <개정 2009.09.22>
④ 부속시설에 필요한 부서를 둘 수 있으며 부서장은 일반직 또는 교원으로 보 하되 그 분장 업무는 따로 규칙으로 정한다.	④ 부속시설에 필요한 부서를 둘 수 있으며 부서장은 일반직 또는 교원으로 보하고, <u>사회복지시설은 내·외부인사로 별도로 구성하되, 그 분장업무는 따로 규칙으로 정한다. <개정 2017.04.27></u>

■ 제3호 안건 법인 상근임원 선임 심의

■ 의결사항

■ 법인 상근임원 선임 대상자

소 속	직 위	성 명	기 간	비 고
순효학원	이사장	장인원	2017.04.27~2018.09.05	임기 종료 시까지 최저임금 적용 보수지급

■ 제4호 안건 신안산대학교 2018학년도 대학 정원 기본계획(안) 심의

■ 의결사항

■ 2018학년도 대학 정원 기본계획

1. 목적 :

교육자원의 감소와 교육환경의 다양한 변화 등에 대처하고 대학의 경쟁력 강화를 위한 학과명칭 변경, 학과정원 조정 등의 학과 운영을 위한 기본 계획의 수립

2. 교육부 학생정원 조정 계획 주요 사항

○ 학과 신설•통합 및 입학정원 조정(대학 자체조정)

- 총 입학정원 범위 내 모집단위 간 학과 신설•통합 및 정원조정은 전년도 전체 교원 확보율이상(편제정원 기준)을 유지하는 범위 내에서 대학 자율 결정

3. 2018학년도 대학 입학정원(안)

1) 입학 및 편제정원

- 교육부의 특성화전문대학육성사업 및 대학구조개혁 평가 등에 따른 입학정원 감축이 2017학년도 완료되었음

학년도	입학정원	편제정원
2014	2,040 명	4,240 명
2015	1,975 명	4,175 명
2016	1,920 명	4,055 명
2017	1,895 명	3,955 명
2018	1,895 명	3,930 명

※ 입학정원 기준 총 145명 감축 완료, 편제정원 기준 총 310명 감축 완료

- 2018학년도 정원 감축 없이 2017학년도 입학정원을 유지함

2) 학과명칭 변경

현 행	변 경	비 고
경호경찰과	경호경찰행정과	

- 변경사유 :

- ① 최근 지속적인 취업난으로 인한 공무원에 대한 선호도가 높아 입시경쟁률 향상이 기대됨
- ② 학과에서 자체 실시한 재학생 설문조사결과 경호경찰행정과의 선호도가 높았으며 학과명칭 변경을 희망

3) 학과별 입학정원 현황

① 정원 내 및 산업체 위탁 입학정원

계열		학 과	2017 학년도 입학정원	2018학년도		
				입학정원	산업체위탁	
				주 간	일반	협약
공학	1	기계과	80	80		
	2	전기과	120	120		
	3	전자정보통신과	70	70		
	4	생명환경공학과	80	80		
	5	건설정보시스템과	70	70		
	6	식품생명과학과	120	120		
	7	건축과 (3년제)	70	70		
	8	산업경영과	105	105	40	.
	9	컴퓨터정보과	70	70		
	10	기계설계과	80	80		
	11	멀티미디어콘텐츠과	40	40		
인문 사회	12	국제비서과	80	80		
	13	국제관광경영과	105	105		
	14	사회복지과	70	70		
	15	국제경영과	70	70		
	16	호텔외식산업과	80	80		40
	17	경호경찰행정과	75	75		
	18	세무회계과	80	80		
	19	아동보육과	40	40		
자연과학	20	호텔조리과	105	105	40	40
예체능	21	산업디자인과	70	70		
	22	실내디자인과 (3년제)	70	70		
	23	뷰티디자인과	110	110		40
	24	생활음악과	35	35		
소 계			1,895	1,895	80	120
총 계			1,895	1,895	200	

② 전공심화과정 입학정원

계열		학과	입학정원		비고
			주 간	야 간	
자연과학	1	호텔조리학과	20		
공학	2	산업경영학과		20	
인문사회	3	사회복지학과		20	
계			60		

- 특성화전문대학육성사업 및 대학구조개혁 평가에 따른 학과 간 정원 조정이 2017학년도에 완료되었음
- 2018학년도에는 학과 간 정원 조정 없이 2017학년도와 동일한 학과별 입학정원을 유지

■ 제5호 안전 신안산대학교 중장기발전계획 수립에 대한 심의

■ 의결사항

■ 신안산대학교 중장기 발전계획

1. 수립목적

- 1) 행정부서 진단 및 컨설팅을 통해 고객중심의 행정서비스 질 개선, 교육서비스 품질개선을 지속 및 NCS 기반 교육의 질 관리체제 구축
- 2) 특성화분야 산업단지 및 일반 업체와의 인력 수급을 비교 분석하고, 이를 보완한 인력양성 방향 설정 및 급변하는 대학 환경에 대응하기 위한 경쟁력 확보 방안 마련
- 3) 대학 전반 컨설팅, 대학 재정 운영계획 수립 등을 통해 특성화 및 대학 발전전략 보완
- 4) 행정부서 업무에 대한 진단 및 대학 발전 전략 달성을 위한 체계적인 세부 이행방안 마련 등 급변하는 대학 환경에서의 생존 전략 마련, 이를 위한 워크숍, 부서별 컨설팅 등을 진행

2. 사업추진기간 : 2016년 9월 ~ 2017년 2월(6개월)

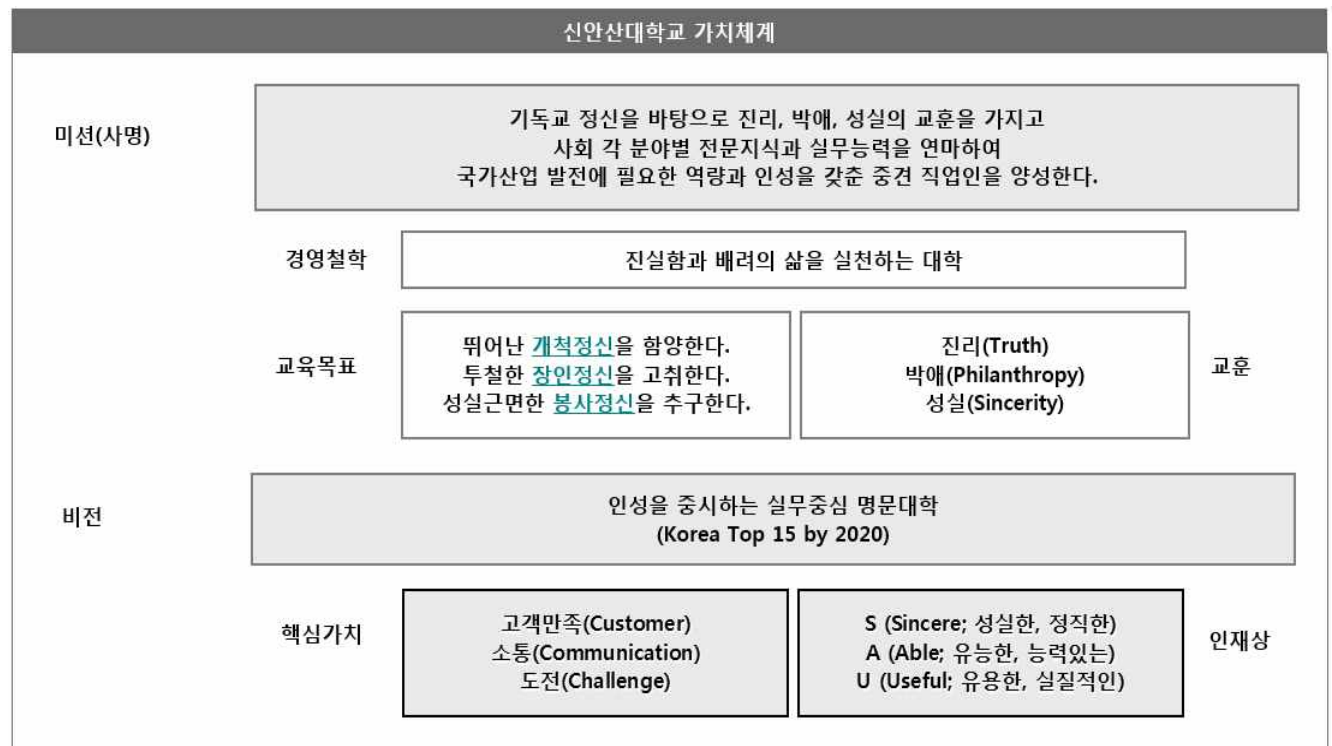
3. 컨설팅업체 : 글로벌오픈파트너스

4. 추진일정

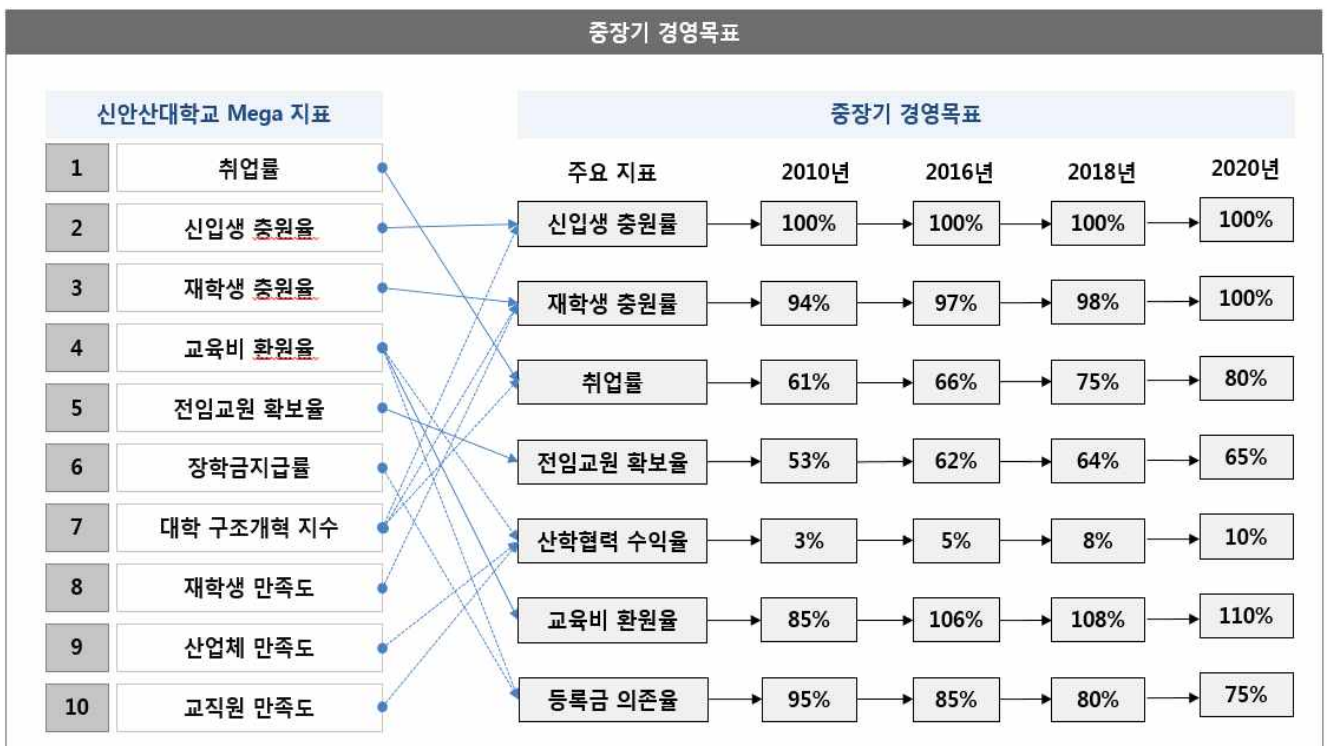
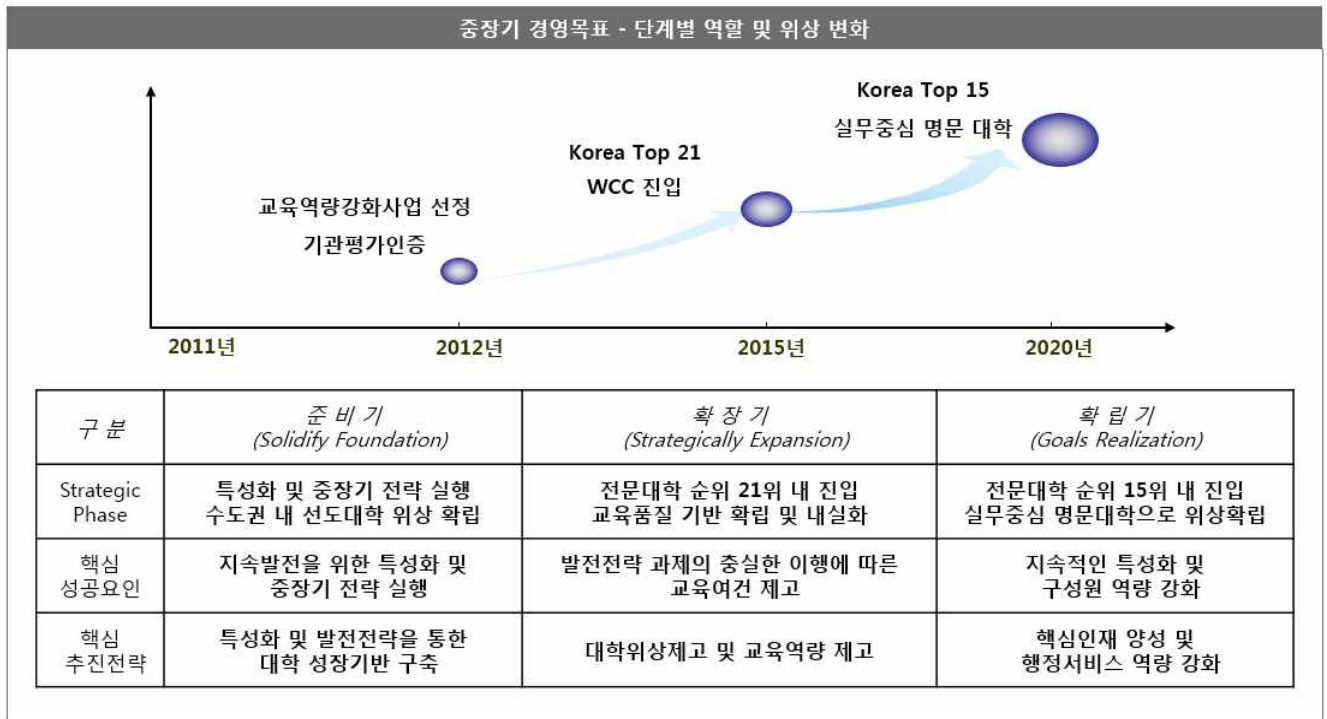
구분	일정	내용
컨설팅업체 선정	2016. 9. 8	공개입찰을 통해 대행업체 선정 (4개 업체 제안, 설명회 실시 후 글로벌오픈파트너스 확정 및 계약)
구성원 인터뷰	2016. 10. 19 ~10. 20	행정부서장 및 과장, 팀장, 계장, 담당자들을 대상으로 인터뷰 진행 (대학의 주요 현안에 대한 의견 수렴)
대학(행정부서) 전략 수립을 위한 워크숍	2016. 11. 21 2016. 11. 23	행정부서장 및 과장, 팀장, 계장, 담당자들을 대상으로 워크숍 진행 (대학발전계획의 전략 방향, 전략과제, 실행과제, 세부과제 등을 도출)
중간보고	2016. 12. 26	총장 및 행정부서장들을 대상으로 중간보고 실시
구성원 의견 수렴	2016. 12. 27 ~ 2017. 1. 10	인트라넷 공지를 통한 전 교직원 의견 수렴
최종결과발표회	2017. 2. 15	전 교직원을 대상으로 대학 중장기발전계획 설명회를 실시

5. 대학 중장기발전계획 수립 결과

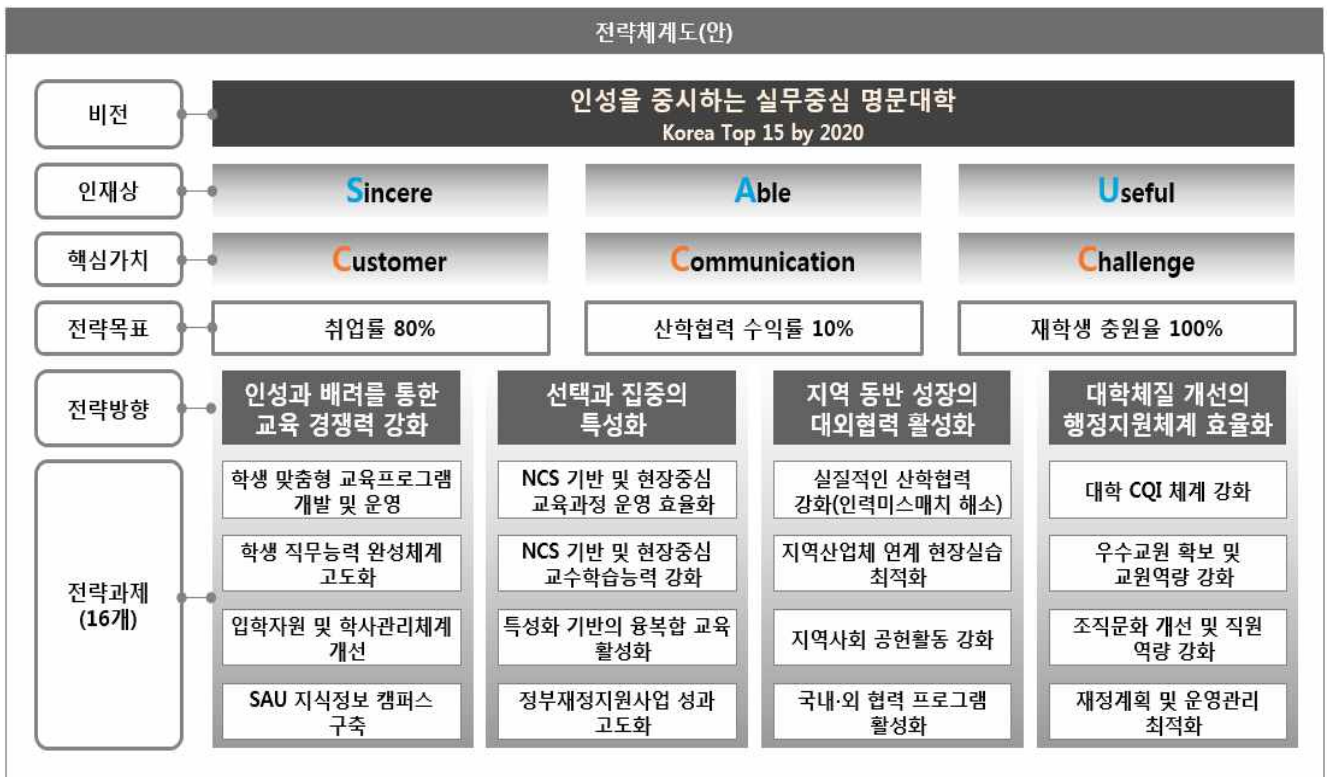
1) 가치체계



2) 중장기 경영목표



3) 전략체계



4) 장기 재정계획

2020년까지 7,429,000,000원의 재원을 투자하고 전략과제를 수행하여 중장기경영목표인 전문 대학 15위 이내 진입을 달성

장기 재정계획(1/2)						
(단위 : 천원)						
4대 전략방향	16개 전략과제	32개 실행과제	2017	2018	2019	2020
인성과 배려를 통한 교육 경쟁력 강화	학생 맞춤형 교육프로그램 개발 및 운영	1-1-1 교육프로그램 사전조사 분석 활성화	0	0	0	0
		1-1-2 기초학습 및 직업기초능력 프로그램 확대(정규/비정규)	80,000	40,000	40,000	40,000
	학생 직무능력 완성체계 고도화	1-2-1 학생 직무능력 관리 및 시스템 고도화	80,000	8,000	8,000	8,000
		1-2-2 창의 및 창업 역량강화	50,000	60,000	70,000	70,000
	입학지원 및 학사관리체계 개선	1-3-1 우수 입학지원 확보 및 양성 지원	250,000	250,000	300,000	300,000
		1-3-2 엄정한 학사관리를 위한 제도 개선	0	0	0	0
	SAU 지식정보 캠퍼스 구축	1-4-1 도서·지식서비스 다양화 및 접근성 강화	20,000	20,000	20,000	20,000
		1-4-2 대학 전산정보시스템 고도화	50,000	5,000	5,000	5,000
선택과 집중의 특성화	NCS 기반 및 현장중심 교육과정 운영 효율화	2-1-1 NCS 기반 및 현장중심 교육과정 운영 강화	100,000	50,000	50,000	50,000
		2-1-2 NCS 기반 및 현장중심 교육시설 개선	600,000	600,000	600,000	600,000
	NCS 기반 및 현장중심 교수학습능력 강화	2-2-1 NCS 기반 및 현장중심 포트폴리오(티칭/학생) 고도화	20,000	20,000	20,000	20,000
		2-2-2 NCS 기반 및 현장중심 교직원 역량 강화	80,000	80,000	80,000	80,000
	특성화 기반의 융복합 교육 활성화	2-3-1 융복합 교육과정 개발 및 운영	50,000	0	50,000	0
		2-3-2 융복합 교육 브랜드 강화	20,000	20,000	20,000	20,000
	정부재정지원사업 성과 고도화	2-4-1 정부재정지원사업 추진체계 정비	0	0	0	0
		2-4-2 정부재정지원사업 성과홍보 및 관리 활성화	30,000	30,000	30,000	30,000

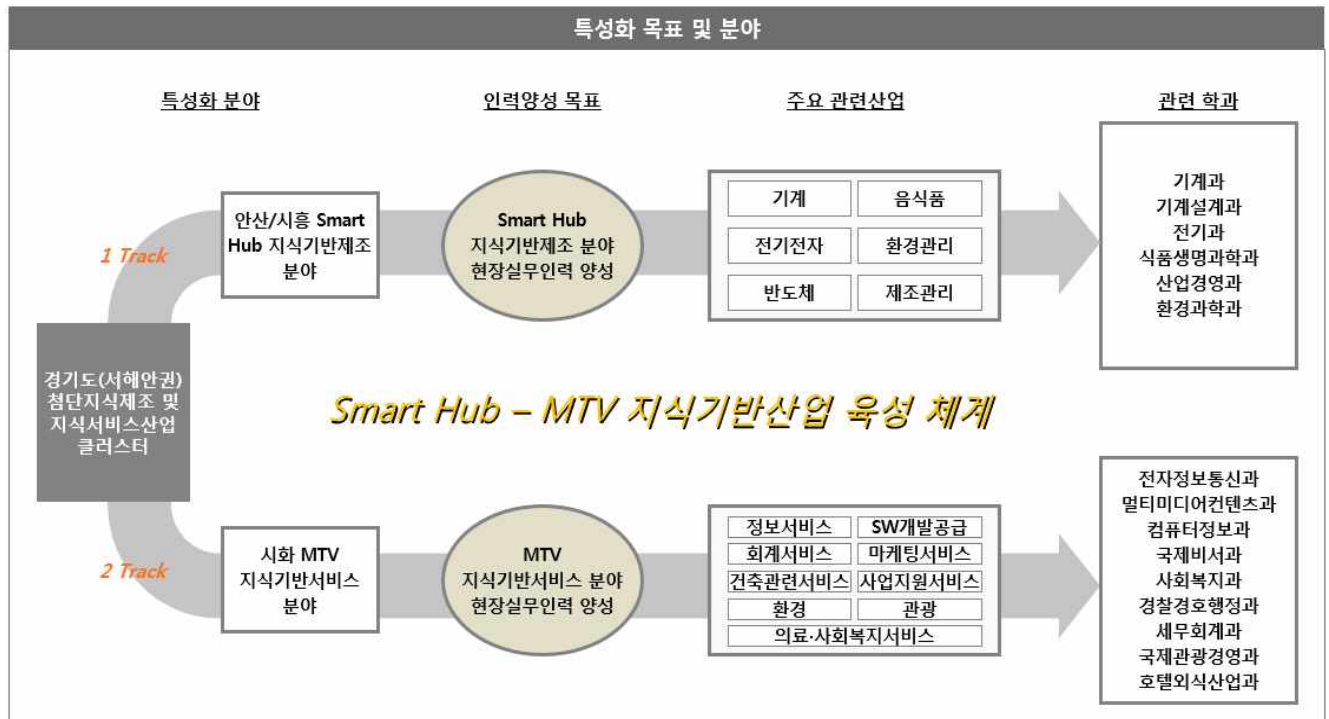
장기 재정계획(2/2)

(단위 : 천원)

4대 전략방향	16개 전략과제	32개 실행과제	2017	2018	2019	2020
지역 동반 성장의 대외협력 활성화	실질적인 산학협력 강화(인력미스매치 해소)	3-1-1 학생 취업 연계 산학협력 시스템 강화	20,000	20,000	20,000	20,000
		3-1-2 산학협력 프로그램 내실화	120,000	150,000	150,000	150,000
	지역산업체 연계 현장실습 최적화	3-2-1 현장실습업체 관리체계 고도화	10,000	10,000	10,000	10,000
		3-2-2 현장실습 교육과정 다양화	20,000	20,000	20,000	20,000
	지역사회 공헌활동 강화	3-3-1 평생교육프로그램 활성화	0	0	0	0
		3-3-2 지역봉사프로그램 강화	50,000	50,000	50,000	50,000
	국내·외 협력 프로그램 활성화	3-4-1 국내·외 장기현장실습 강화	60,000	60,000	60,000	60,000
		3-4-2 Global In&Out Bound 프로그램 활성화	80,000	80,000	80,000	80,000
대학체질 개선의 행정지원체계 효율화	대학 CQI 체계 강화	4-1-1 대학 전체 CQI 체계 강화	50,000	50,000	50,000	50,000
		4-1-2 교육과정 CQI 체계 고도화	50,000	50,000	50,000	50,000
	우수교원 확보 및 교원역량 강화	4-2-1 우수교원 확충을 위한 제도 개선	0	0	0	0
		4-2-2 교원 역량 강화 프로그램 및 지원 확대	40,000	40,000	40,000	40,000
	조직문화 개선 및 직원역량 강화	4-3-1 전략적 행정조직 재설계 및 직무체계 재정립	30,000	0	0	0
		4-3-2 직원 역량 강화 프로그램 및 지원 확대	40,000	40,000	40,000	40,000
	재정계획 및 운영관리 최적화	4-4-1 효율적 재정운용 계획 수립	0	0	0	0
		4-4-2 수익사업 활성화 및 지속적 운영 관리	0	0	0	0
합계			2,000,000	1,753,000	1,863,000	1,813,000

5) 특성화 전략

신안산대학교의 특성화 분야는 경기도(서해안권) 첨단지식제조 및 지식서비스산업 클러스터를 기반으로 Smart Hub 및 MTV의 지식기반산업을 선정하였고, 지식기반제조 및 지식기반서비스 분야의 현장실무인력 양성을 위한 2 Track의 특성화 육성 체계를 가짐



■ 제6호 안건 신안산대학교 규정 심의

■ 의결사항

■ 신안산대학교 제 규정 내역

구분	규정명	입안 일자	주요내용	담당부서
제정	축탁직 직원 운영 규정	2017. 4.14	경노무고용원 인사규정 폐지. 축탁직 직원 운영 규정을 신설하여 정년 연 령 이후 채용되어 근무하는 직원의 인사관리 등의 관한 사항을 제정함.	사무처
	업무추진비지급규정	2017. 4.12	지급 절차 및 지급 기준을 정하여 적정하 게 지출을 하기 위한 규정을 제정함.	사무처
	교직원포상규정	2017. 4.13	교직원에게 수여하는 포상에 관한 사항을 제 정함.	기획홍보처
개정	강의전담교원임용 규정	2017. 4.13	강의전담임용규정의 강의전담교원 변경에 따라 미비 되어 있는 내용을 개정함.	교무입학처
	정년보장교원임용 심사위원회 규정	2017. 4.13	운영되고 있는 부서명 변경에 따른 정년보 장교원임용 심사위원회규정이 미비되어 있 는 항을 개정함.	교무입학처
	산학협력중점교원임 용규정	2017. 2.20	지정형 산학협력중점교원의 교원업적평가 점수 산정 기준이 교원업적평가규정의 평 가유형에 의하여 지정형 산중교원은 산학 협력트랙으로 평가받도록 변경되어 평가 항목을 개정 함.	교무입학처

구분	규정명	입안 일자	주요내용	담당부서
개정	교직원보수규정	2017. 4.12	직무의 책임도, 중요도, 업무량 등에 따라 수당을 지급하기 위하여 개정함.	사무처
	재무회계규정	2017. 4.12	사학기관 재무, 회계 규칙에 대한 특례규칙을 적용하기 위하여 개정함.	사무처
	국내여비지급규정	2017. 4.12	국내여비지급 지침을 별도로 두어 물가 변동에 따라 효율적인 여비 반영과 실비정산으로 변경하여 여비 지출을 투명하게 하기 위한 규정을 개정함.	사무처
	국외여비지급규정	2017. 4.12	해외문화체험 및 선교활동의 국외출장 여비 산정, 여비결제 정산방법을 개정함.	사무처
폐지	교육전담교원임용 규정	2017. 3.3	취업전담 및 교육전담교원이 강의전담교원으로 통합됨에 따라 교육전담임용규정을 폐지함.	교무입학처
	취업전담교원임용 규정	2017. 3.3	취업전담 및 교육전담교원이 강의전담교원으로 통합됨에 따라 교육전담임용규정을 폐지함.	교무입학처
	경노무고용원 인사규정	2017. 4.14	경노무고용원인사규정을 폐지함.	사무처

끝.