

학교법인 순효학원

2024학년도 제6차 이사회 회의록

이사정수	7명	재적이사	5명
감사정수	2명	재적감사	2명

1. 회의일시: 2024. 05. 24.(금) 11:00~12:15(회의소집 통보일: 2024년 5월 14일)
2. 회의장소: 학교법인 순효학원 이사장실
3. 임직원 출석현황
 - 참석 임원 - 이사(5인): 김영란, 변학환, 최준오, 김인숙, 한혜숙
 감사(2인): 이용기, 유진현
 - 불참 임원 - 이사(2인): 김관유, 김양
 - 교직원 참석 현황 - 교직원(6인): 손동화, 이윤수, 오혁수, 최승호, 이상수, 김희선
4. 보고사항
 - (1) 전차회의 회의록 보고
5. 심의·의결 안건
 - (1) 학교법인 순효학원 2023회계연도 예산전용 심의
 - (2) 학교법인 순효학원 2023회계연도 법인회계 세입·세출 결산(안) 심의
 - (3) 신안산대학교 2023회계연도 교비회계 세입·세출 결산(안) 심의
 - (4) 신안산대학교 2024회계연도 1차 추가경정예산 편성에 대한 사항 심의
 - (5) 신안산대학교 2024학년도 상반기 명예퇴직 추진 계획(안)에 대한 사항 심의
 - (6) 대학 규정 개정에 대한 사항 심의
 - (7) 신안산대학교 2024학년도 행정부서 구조개혁(2차)에 관한 사항 심의
 - (8) 신안산대학교 시설사용임대차계약 심의
 - (9) 신안산대학교 교원 소속학과 변경 심의
 - (10) 신안산대학교 교원 계약 변경 심의
 - (11) 금회 이사회 회의록 간서명 이사 선정 안

간서명란	이사장	김영란	이사	김인숙	이사	한혜숙
------	-----	-----	----	-----	----	-----

6. 회의내용

○ 성원보고 및 개회선언

- 사무국장: 재적이사 7인 중 5인, 감사 2인 중 2인 참석하였음을 보고하다.
- 김영란 이사장: 이사 5인 출석으로 개회 정족수가 충족되었으므로 개회선언 및 인사말을 하다.

○ 보고사항 1호

- 김영란 이사장: 보고사항 1호 전차회의 회의록 설명 요청하다.
- 사무국장: 전차회의 회의록 자세히 설명하다.
- 김영란 이사장: 전차회의 회의록에 대한 의견 개진 요청하다.
- 참석이사 전원: 열람 후 이의 없으며 원안 접수 찬성하다.
- 김영란 이사장: 참석이사 전원 찬성으로 원안으로 접수하다.

○ 제1호 의안: 학교법인 순효학원 2023회계연도 예산전용 심의

- 김영란 이사장: 학교법인 순효학원 2023회계연도 예산전용 심의 안을 상정하고 제안 설명을 요청하다.
- 법인 회계 담당: 2023회계연도 예산전용 심의에 대한 내용을[붙임1]과 같이 설명하다.
- 김영란 이사장: 안전에 대한 이사들의 의견을 요청하다.
- 참석이사 전원: 의견 교환 후 상정 안전 원안대로 승인하는데 찬성하다.
- 김영란 이사장: 위 의견을 반영하여 의안 제1호 학교법인 순효학원 2023회계연도 예산전용 심의 안은 원안대로 가결되었음을 선언하다.

○ 제2호 의안: 학교법인 순효학원 2023회계연도 법인회계 세입·세출 결산(안) 심의

- 김영란 이사장: 학교법인 순효학원 2023회계연도 법인회계 세입·세출 결산(안) 심의 안을 상정하고 제안 설명을 요청하다.
- 법인 회계 담당: 2023회계연도 법인회계 세입·세출 결산(안)[붙임2]와 같이 설명하다.
- 김영란 이사장: 안전에 대한 이사들의 의견을 요청하다.
- 참석이사 전원: 의견 교환 후 상정 안전 원안대로 승인하는데 찬성하다.
- 김영란 이사장: 위 의견을 반영하여 의안 제2호 학교법인 순효학원 2023회계연도 법인회계 세입·세출 결산(안) 심의 안은 원안대로 가결되었음을 선언하다.

간서명란	이사장	김영란	이사	김인숙	이사	김혜숙
------	-----	-----	----	-----	----	-----

- 제3호 의안: 신안산대학교 2023회계연도 교비회계 세입·세출 결산(안) 심의
 - 김영란 이사장: 신안산대학교 2023회계연도 교비회계 세입·세출 결산(안) 심의 안을 상정하고 제안 설명을 요청하다.
 - 신안산대 사무처장: 2023회계연도 교비회계 세입·세출 결산(안)에 대하여 [붙임3]과 같이 설명하다.
 - 김영란 이사장: 안전에 대한 이사들의 의견을 요청하다.
 - 참석이사 전원: 의견 교환 후 상정 안전 원안대로 승인하는데 찬성하다.
 - 김영란 이사장: 위 의견을 반영하여 의안 제3호 신안산대학교 2023회계연도 교비회계 세입·세출 결산(안) 심의 안은 원안대로 가결되었음을 선언하다.

- 제4호 의안: 신안산대학교 2024회계연도 1차 추가경정예산 편성에 대한 사항 심의
 - 김영란 이사장: 신안산대학교 2024회계연도 1차 추가경정예산 편성에 대한 사항 심의 안을 상정하고 제안 설명을 요청하다.
 - 신안산대 기획처장: 2024회계연도 1차 추가경정예산 편성에 대한 사항을 [붙임4]와 같이 세부적으로 설명하다.
 - 김영란 이사장: 안전에 대한 이사들의 의견을 요청하다.
 - 참석이사 전원: 의견 교환 후 상정 안전에 대하여 대학에서 제청한 자료에는 예산의 세부적인 산출근거가 미비하고 현재 자료로만 검토한 결과 아직 대학에서는 부서별로 예산을 감축할 사항들이 많이 있습니다.
대학에서는 1차가경정예산(안)을 감축하여 다시 이사회 안전으로 제청해주시기 바랍니다. 또한 제청 시 예산의 세부적인 산출근거를 제출해 주시기 바랍니다.
 - 김영란 이사장: 위 의견을 반영하여 의안 제4호 신안산대학교 2024회계연도 1차 추가경정예산 편성에 대한 사항 심의 안은 부결되었음을 선언하다.

- 제5호 의안: 신안산대학교 2024학년도 상반기 명예퇴직 추진 계획(안)에 대한 사항 심의
 - 김영란 이사장: 신안산대학교 2024학년도 상반기 명예퇴직 추진 계획(안)에 대한 사항 심의 안을 상정하고 제안 설명을 요청하다.
 - 신안산대 기획처장: 2024학년도 상반기(8월) 명예퇴직 추진 계획을 [붙임5]와 같이 설명하다.

간서명란	이사장	김영란	이사	김인숙	이사	권해숙
------	-----	-----	----	-----	----	-----

- 김영란 이사장: 안전에 대한 이사들의 의견을 요청하다.
- 참석이사 전원: 의견 교환 후 상정 안전에 대하여 논의 한다.
- 김영란 이사장: 위 의견을 반영하여 의안 제5호 신안산대학교 2024학년도 상반기 명예퇴직 추진 계획(안)에 대한 사항 심의 안은 2024학년도 상반기(8월)의 경우 모집정지 학과에 소속한 교원만 한시적으로 60% 상향을 대학에 제안하고, 이와 관련 위원회의 동의 및 절차를 거쳐 주실 것을 요청하며, 대학의 동의를 얻어 질시 2024년 6차 이사회에 승인된 것으로 간주 한다.

○ 제6호 의안: 대학 규정 개정에 대한 사항 심의

- 김영란 이사장: 대학 규정 개정에 대한 사항 심의 안을 상정하고 제안 설명을 요청하다.
- 신안산대 기획처장: 대학 규정 개정에 대하여 [붙임6]과 같이 설명하다.
- 김영란 이사장: 안전에 대한 이사들의 의견을 요청하다.
- 참석이사 전원: 의견 교환 후 상정 안전에 대하여
- 김영란 이사장: 위 의견을 반영하여 의안 제6호 대학 규정 개정에 대한 사항 심의 안 중 직제규정 제16조(교직원)은 부결을 선언한다.
또한 명예퇴직 및 수당지급 규정 별표 제1호의 비고4. 2024학년도 상반기(8월) 명예퇴직 신청자 중 모집정지 학과에 소속한 교원에 한하여 제5조 <별표 제1호>의 명예퇴직수당 지급액 산정표에서 평균월봉금액의 비율을 50%에서 60%로 한시적으로 상향한다. 단, 모집정지 학과에 소속한 교원을 제외한 나머지 교원 및 직원에 대해서는 규정대로 50%를 적용을 대학에 제안하고, 이와 관련 위원회의 동의 및 절차를 거쳐 주실 것을 요청하며, 대학의 동의를 얻어 질시 2024년 6차 이사회에 승인된 것으로 간주 한다. 이외 규정 개정(안)은 가결로 선언한다.

○ 제7호 의안: 신안산대학교 2024학년도 행정부서 구조개혁(2차)에 관한 사항 심의

- 김영란 이사장: 신안산대학교 2024학년도 행정부서 구조개혁(2차)에 관한 사항 심의 안을 상정하고 제안 설명을 요청하다.
- 신안산대 기획처장: 행정부서 구조개혁(2)차에 관하여 [붙임7]과 같이 설명하다.
- 김영란 이사장: 안전에 대한 이사들의 의견을 요청하다.
- 참석이사 전원: 의견 교환 후 상정 안전 원안대로 승인하는데 찬성하다.

간서명란	이사장	인영민	이사	김인숙	이사	권혜숙
------	-----	-----	----	-----	----	-----

- 김영란 이사장: 위 의견을 반영하여 의안 제7호 신안산대학교 2024학년도 행정부서 구조개혁(2차)에 관한 사항 심의 안은 원안대로 가결되었음을 선언하다.

○ 제8호 의안: 신안산대학교 시설사용임대차계약 심의

- 김영란 이사장: 신안산대학교 시설사용임대차계약 심의 안을 상정하고 제안 설명을 요청하다.
- 신안산대 사무처장: 시설사용임대차계약에 대하여 [붙임8]과 같이 설명하다.
- 김영란 이사장: 안전에 대한 이사들의 의견을 요청하다.
- 참석이사 전원: 의견 교환 후 상정 안건 원안대로 승인하는데 찬성하다.
- 김영란 이사장: 위 의견을 반영하여 의안 제8호 신안산대학교 시설사용임대차계약 심의 안은 원안대로 가결되었음을 선언하다.

○ 제9호 의안: 신안산대학교 교원 소속학과 변경 심의

- 김영란 이사장: 신안산대학교 교원 소속학과 변경 심의 안을 상정하고 제안 설명을 요청하다.
- 신안산대 교무처장: 교원 소속학과 변경에 대하여 [붙임9]와 같이 설명하다.
- 김영란 이사장: 안전에 대한 이사들의 의견을 요청하다.
- 참석이사 전원: 의견 교환 후 상정 안건 원안대로 승인하는데 찬성하다.
- 김영란 이사장: 위 의견을 반영하여 의안 제9호 신안산대학교 교원 소속학과 변경 심의 안은 원안대로 가결되었음을 선언하다.

○ 제10호 의안: 신안산대학교 교원 계약 변경 심의

- 김영란 이사장: 신안산대학교 교원 계약 변경 심의 안을 상정하고 제안 설명을 요청하다.
- 신안산대 교무처장: 교원계약 변경에 대하여 [붙임10]과 같이 설명하다.
- 김영란 이사장: 안전에 대한 이사들의 의견을 요청하다.
- 참석이사 전원: 의견 교환 후 상정 안건 원안대로 승인하는데 찬성하다.
- 김영란 이사장: 위 의견을 반영하여 의안 제10호 신안산대학교 교원 계약 변경 심의 안은 원안대로 가결되었음을 선언하다.

간서명란	이사장	김영란	이사	김인숙	이사	김태호
------	-----	-----	----	-----	----	-----

○ 제11호 의안: 금회 이사회 회의록 간 서명 이사 선정안

- 김영란 이사장: 금회 이사회 회의록 간 서명 이사 선정안 상정 후 이사들의 의견을 묻자 출석이사 전원의 동의와 찬성으로 금회 이사회 회의록에 김영란 이사장, 김인숙, 한혜숙 이사 날인 하기로 가결되었음을 선언하다.

○ 폐회선언

- 김영란 이사장: 더 이상의 질의 사항이 없음을 확인한 후 폐회를 선언하다.

2024. 05. 24.

사실을 확인하고 서명함.

학교법인 순효학원

간서명란	이사장	김영란	이사	김인숙	이사	한혜숙
------	-----	-----	----	-----	----	-----

이사장 김영란 (서명) 김영란

이사 변학환 (서명) 변학환

이사 최준오 (서명) 최준오

이사 김인숙 (서명) 김인숙

이사 한혜숙 (서명) 한혜숙

간서명란	이사장	김영란	이사	김인숙	이사	한혜숙
------	-----	-----	----	-----	----	-----

[붙임 1]

안건 1 학교법인 순효학원 2023회계연도 예산 전용 심의 (안)

1. 관련근거

「사학기관 재무·회계 규칙에 대한 특례규칙」 제13조(예산의 전용)

- ① 이사장 및 학교의 장은 동일 관내의 항간 또는 목간에 예산의 과부족이 있는 경우에는 상호 전용할 수 있다. 다만, 예산총칙에서 전용을 제한한 과목 및 예산편성과정에서 삭감된 과목으로는 전용하여서는 아니된다.
- ② 이사장 및 학교의 장이 제1항의 규정에 의하여 예산을 전용한 경우에는 이사회에 이를 보고하여야 한다.

2. 학교법인 순효학원 2023회계연도 예산 전용 내역

관별	전용내역			
	전용 전		전용 후	
	계정과목	금액	전용 계정과목	금액
인건비	직원각종수당	150,000	임금	150,000
관리운영비	건축물관리비	1,250,000	여비교통비	130,460
	장비관리비	1,000,000	통신비	178,340
	소모품비	860,000	회의비	630,380
	전기수도료	3,919,886	복리후생비	1,935,420
			지급수수료	2,667,254
			기타시설관리비	711,625
			일반용역비	776,407
교육외비용	지급이자	848,977	잡손실	848,977

간서명란	이사장	김영남	이사	김인숙	이사	김혜숙
------	-----	-----	----	-----	----	-----

[붙임 2]

안건 2 학교법인 순효학원 2023회계연도 법인회계 세입·세출 결산(안)심의

□ 세입·세출 결산 총괄표

(단위: 원)

기관명	회 계 명	세 입 . 세 출		
		결산액(A)	1차 추경 예산액(B)	증.감(A-B)
순효학원	법인회계	593,534,998	384,963,188	208,571,810

1. 세입 결산내역

(단위: 원)

관 별	세 입 현 황		증감(A-B)
	결산액(A)	1차 추경예산액(B)	
전입 및 기부수입	342,306,821	136,000,000	206,306,821
교육외수입	94,054,951	91,906,000	2,148,951
투자외기타자산수입	116,038	0	116,038
고정부채입금	490,000,000	490,000,000	0
미사용전기이월자금	-332,942,812	-332,942,812	0
계	593,534,998	384,963,188	208,571,810

간서명란	이사장	김영만	이사	김인숙	이사	김태우
------	-----	-----	----	-----	----	-----

2. 세출 결산내역

(단위: 원)

관별	세 출 현 황		
	결산액(A)	1차 추경예산액(B)	증감(A-B)
인건비	67,980,020	79,650,000	-11,669,980
관리운영비	274,727,038	230,485,000	44,242,038
교육외비용	63,436,424	15,510,000	47,926,424
전출금	552,780	5,000,000	-4,447,220
예비비	0	0	0
투자외기타자산지출	85,075,000	85,075,000	0
고정자산 매입지출	758,000	750,000	8,000
고정부채 상환	590,000	0	590,000
미사용차기이월자금	100,415,736	-31,506,812	131,922,548
계	593,534,998	384,963,188	208,571,810

간서명란	이사장	기 양근	이사	김 인숙	이사	최 계숙
------	-----	------	----	------	----	------

[붙임 3]

안건 3 신안산대학교 2023회계연도 교비회계 세입·세출 결산(안) 심의

□ 2023회계연도 교비회계 결산(안) 총괄표

(단위: 원)

세 입 현 황			
관별	결산액(A)	최종추경 예산액(B)	증감(A-B)
등록금 및 수강료 수입	15,591,376,135	15,526,688,020	64,688,115
전입금 및 기부 수입	6,564,490,062	6,549,005,354	15,484,708
교육부대 수입	948,240,506	1,078,118,200	-129,877,694
교육외 수입	36,620,544	75,924,645	-39,304,101
투자외 기타자산 수입	446,812,200	531,730,700	-84,918,500
고정자산 매각수입	30,595,636,000	30,605,636,000	-10,000,000
유동 부채 입금	1,778,950,000	1,778,950,000	0
고정 부채 입금	45,000,000	40,000,000	5,000,000
미사용 전기이월 자금	-15,058,452,881	-15,058,452,881	0
계	40,948,672,566	41,127,600,038	-178,927,472
세 출 현 황			
관별	결산액(A)	최종추경 예산액(B)	증감(A-B)
인 건 비	11,364,887,837	11,546,966,009	-182,078,172
관리운영비	2,963,916,372	3,324,491,137	-360,574,765
연구, 학생경비	9,193,705,567	9,285,350,288	-91,644,721
교육외 비용	964,710,561	369,122,172	595,588,389
예 비 비	0	61,600,000	-61,600,000
투자외 기타자산 지출	614,432,214	624,992,605	-10,560,391
고정자산 매입지출	502,591,010	595,219,220	-92,628,210
유동부채상환	1,778,950,000	1,778,950,000	0
고정부채상환	70,000,000	70,000,000	0
미사용 차기이월자금	13,495,479,005	13,470,908,607	24,570,398
계	0	0	0

간서명란	이사장	김 영만	이사	김 인숙	이사	김 회숙
------	-----	------	----	------	----	------

[붙임 4]

안전 4 2024회계연도 1차 추가경정예산 편성에 대한 사항

1. 2024회계연도 1차 추가경정예산 편성

가. 2024회계연도 교비회계 1차 추가경정 예산(안) 총괄표

(단위: 원)

회계 구분	본예산 수입	본예산 지출	추경1차 수입	추경1차 지출
등록금회계	10,771,400,000	10,759,752,010	13,782,782,600	13,785,357,720
비등록금회계	19,911,861,000	22,667,119,200	23,053,440,056	27,850,476,620
이월금	13,470,908,607	10,727,298,397	13,495,479,005	8,695,867,321
합계	44,154,169,607	44,154,169,607	50,331,701,661	50,331,701,661

나. 교비 수입/지출 현황

1) 수입 현황

(단위: 원)

관별	수입 현황			
	1차 추경예산액(A)	본예산액(B)	증감(A-B)	비율(%)
등록금 및 수강료수입	15,622,542,600	12,515,460,000	▲ 3,107,082,600	31.0
전입 및 기부수입	6,873,880,000	6,898,580,000	▼ -24,700,000	13.7
교육부대수입	1,439,490,000	1,172,940,000	▲ 266,550,000	2.9
교육외수입	318,766,714	88,500,000	▲ 230,266,714	0.6
투자외기타자산수입	2,573,762,342	0	▲ 2,573,762,342	5.1
고정자산매각수입	10,007,781,000	10,007,781,000	0	19.9
유동부채입금	0	0	0	0.0
고정부채입금	0	0	0	0.0
소계	36,836,222,656	30,683,261,000	▲ 6,152,961,656	
미사용 전기이월자금	13,495,479,005	13,470,908,607	▲ 24,570,398	26.8
합계	50,331,701,661	44,154,169,607	▲ 6,177,532,054	100

간서명란	이사장	김영민	이사	김인숙	이사	홍혜숙
------	-----	-----	----	-----	----	-----

2) 지출현황

(단위: 원)

관 별	지출 현황			
	1차 추경예산액(A)	본예산액(B)	증감(A-B)	비율(%)
보수	12,542,612,900	10,243,646,560	▲ 2,298,966,340	24.9
관리·운영비	10,030,784,840	6,395,859,050	▲ 3,634,925,790	19.9
연구·학생경비	10,927,652,200	10,678,580,600	▲ 249,071,600	21.7
교육외비용	311,399,300	72,400,000	▲ 238,999,300	0.6
전출금	0	0	0	0.0
예비비	100,000,000	100,000,000	0	0.2
투자외기타자산지출	4,180,030,100	1,680,030,000	▲ 2,500,000,100	8.3
고정자산매입지출	3,543,355,000	4,256,355,000	▼ -713,000,000	7.1
유동부채상환	0	0	0	0.0
고정부채상환	0	0	0	0.0
소계	41,635,834,340	33,426,871,210	▲ 8,208,963,130	
미사용 차기이월자금	8,695,867,321	10,727,298,397	▼ -2,031,431,076	17.3
합계	50,331,701,661	44,154,169,607	▲ 6,177,532,054	100

간서명란	이사장	김영민	이사	김인숙	이사	김혜숙
------	-----	-----	----	-----	----	-----

2. 교비 수입/지출 요약(붙임 1. 참고)

가. 수입 요약

(단위: 백만 원)

구분	1차 추정 예산(A)	본예산(B)	증감(A-B)	주요 내용
등록금 및 수강료수입	15,623	12,516	▲ 3,107	
등록금수입	13,749	10,754	▲ 2,995	◆ 등록금 수입(2,620) / 외국인 학부생 등록금 수입(375)
수강료수입	1,875	1,763	▲ 112	◆ 어학원 단기수강료(96) ◆ 평생교육원 단기수강료(17)
전입 및 기부수입	6,874	6,899	▼ -25	
전입금수입	5	15	▼ -10	• 법인 전입금(-10)
기부금수입	170	162	▲ 8	◆ 사설재단 기부금(8)
국고보조금수입	6,699	6,722	▼ -23	◆ 평생교육원 지자체 수입(-23)
산단 및 학교기업 전입금	-	-	-	
교육부대수입	1,440	1,173	▲ 267	
입시수수료수입	80	75	▲ 5	• 전형료 수입(-1)
증명·사용료수입	1,052	700	▲ 352	◆ 임대업체 임대료(235), 위탁 사업 강의실 대관료(-3)
기타교육부대수입	309	399	▼ -90	◆ 어학원 원서수수료, 문화체험비 등(97), 보수교육 교재비(7)
교육외수입	319	89	▲ 230	
예금이자수입	303	28	▲ 275	◆ 예금이자(275)
기타교육외 수입	17	61	▼ -44	◆ 학적변동 반환금(-40) / 퇴직연금 반환 등(1) ◆ 보수교육 교육외수입 등(2)
투자외기타자산수입	2,574	-	▲ 2,574	
기타자산수입	-	-	-	
임의기금인출수입	2,574	-	▲ 2,574	• 대학발전기금 인출(74) • 명예예퇴직수당 인출(2,500)
고정자산매각수입	10,008	10,008	0	
유형고정자산매각수입	10,008	10,008	0	
유동부채입금	-	-	-	
단기차입금상환	-	-	-	
고정부채입금	-	-	-	
장기차입금상환	-	-	-	
기타고정부채상환	-	-	-	
합계	36,687	30,684	▲ 6,153	

간서명란	이사장	김영호	이사	김인숙	이사	김혜숙
------	-----	-----	----	-----	----	-----

나. 지출 요약

(단위: 백만 원)

구분	1차 추경 예산(A)	본예산(B)	증감(A-B)	주요 내용
보수	12,543	10,244	▲ 2,299	
교원보수	9,579	7,859	▲ 1,720	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 교원급여(60) / 법정부담금(12) / 시간강의료(-211) ◆ 전임교원초과강의료(-66) / 교원각종수당(-132) ◆ 명예퇴직수당(2,000) / 조교인건비(30) ◆ 특별강의료(30)
직원보수	2,964	2,385	▲ 579	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 직원급여(150) / 법정부담금(-40) / 직원각종수당(-42) ◆ 퇴직연금(9) / 명예퇴직수당(500)
관리운영비	10,031	6,396	▲ 3,635	
시설관리비	1,937	1,993	▼ -56	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 승강비 수리(-25), 전자출결 유지보수비 외(-21) ◆ 생활관 기술시설 청소 등 용역비(7) ◆ 건물 화재보험료(-11) / 기타보험료(2) ◆ 강의실 대여사용료 외(-3) ◆ 전기설비 등 기타시설관리비(-7)
일반관리비	5,443	1,247	▲ 4,196	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 협의회 참가비 등 여비교통비(17) ◆ 가상화 서버 메모리 구매등 소모품비(5) ◆ 2025학년도 모집요강 제작비 등 인쇄/출판비(62) ◆ 난방비(103) / 전기수도료(-192) / 입시 통신비(1) ◆ 토지매각 양도소득세(4,201) / 기타협의회비(3) ◆ 전공심화 신청 수수료 외 기타지급수수료(5)
운영비	2,652	3,157	▼ -505	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 지정발전기금 입시 유니폼(4) ◆ 교직원 연수 세미나 참가비(14) ◆ 출입국 사무소 도시관리계획 용역비(152) ◆ 입시 홍보 용역비(126) / 기타 용역비(17) ◆ 기관장업무추진비(2) / 기타업무추진비(7) ◆ 입시홍보비(-1,493) / 대학홍보비(500) / 초지역명부기(36) ◆ 어학원 홍보비(124) / 취업 관련 기념품(6) ◆ 대학홍보위원회 등 회의비(3) ◆ 입학식, 학위수여식 행사비(7) / 평생교육원 AMP등 행사비(13)
연구·학생경비	10,928	10,679	▲ 249	
연구비	-	-	-	
학생경비	10,849	10,603	▲ 246	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 총학생회 하계LT 지원금(24) ◆ 교육기부 진로체험기관 인증제(12) ◆ 어학원 장학금, 문화체험비 등 학생지원비(70) ◆ 평생교육원 과정 운영비(-5) / 학보사&방송국 운영비(7) ◆ 학생 행사 및 비교과 프로그램 등 운영비(13) ◆ 학생수시지도비(5) / 총학생회 단체복 구매(6) ◆ 학생자치활동 지원(15) / 동아리 운영 지원비(11) ◆ 축제 운영 비용(100) / 커리어라운지 운영비(-10) ◆ 어학원 학생 인솔비(2) / 시민정원사 운영비(-4)
입시관리비	80	76	▲ 4	◆ 입학전형 등 입시 관련 수당(12) / 입시 관련 경비(-5)
교육외비용	312	73	▲ 239	
지급이자	-	-	-	
교육외비용	312	73	▲ 239	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 과년도 등록금 환불 등(100) / 미등록제적자 수업료(-10) ◆ 장학 학적변동반환금(10) / 국고이자 반환 등(9) ◆ 합의금(60) / 자연손해금(50) / 기타 잡손실(20)
전출금	-	-	-	
전출금	-	-	-	
산단 및 학교기업 전출금	-	-	-	
예비비	100	100	0	
예비비	100	100	0	
투자외기타자산	4,181	1,681	▲ 2,500	
기타자산	-	-	-	

간서명란	이사장	김영만	이사	김인숙	이사	김혜숙
------	-----	-----	----	-----	----	-----

임의기금적립	4,181	1,681	▲ 2,500	◆ 명예퇴직수당 적립(2,500)
고정자산	3,544	4,257	▼ -713	
유형고정자산매입지출	3,544	4,257	▼ -713	◆ 차세대 학사행정 시스템 구축(-800) ◆ 가상화 서버 구매(100) / 노후 비품 교체 외(-10) ◆ 도서 구입(-5) / 도서관 바코드 프린터 구매(2)
유동부채상환	-	-	-	
단기차입금상환	-	-	-	
고정부채상환	-	-	-	
기타고정부채상환	-	-	-	
합계	41,636	33,427	▲ 8,209	

간서명란	이사장	김영민	이사	김인숙	이사	김혜숙
------	-----	-----	----	-----	----	-----

[붙임 5]

안건 5 2024학년도 상반기 명예퇴직 추진 계획(안)에 대한 사항

1. 관련 근거

- 가. 순효학원 정관 제49조 2항
- 나. 신안산대학교 명예퇴직 및 수당 지급규정

2. 추진 계획

- 가. 신청 접수: 2024. 6. 3.(월)~2024. 6. 14.(금)
- 나. 대상자: 20년 이상 근속한 호봉제 교원 및 직원
- 다. 명예퇴직 승인예상 인원: 예산범위 내
- 라. 소요 예산: 25억원 내외
- 마. 명예퇴직수당 지급 기준(명예퇴직 및 수당 지급 규정 별표1, 2호)

구분		산정 기준
퇴직 잔여기간	5년 이하 인 자	(평균월봉급액 × 60%) × 정년 잔여월수
	5년 초과 10년 이내 인 자	평균월봉급액 × 60% × (60 + $\frac{\text{정년잔여월수} - 60}{2}$)
	10년 초과인 자	5년 초과 10년 이내인 자와 동일 (10년을 초과하는 정년 잔여기간은 수당을 지급하지 아니함)
평균월봉급액 기준	교원	본봉 + 연구보조비 + 학생생활지도수당(학사지도수당)
	직원	본봉 + 직책수당 + 업무보조비 + 학사지도수당

※ 2024학년도 상반기 명예퇴직에 한해서 한시적으로 퇴직수당 평균월봉급액의 50%에서 60%로 상향 하여 진행 예정(규정 개정)

- 바. 명예퇴직 일자: 2024. 8. 31.
- 사. 명예퇴직 수당 지급일(예정): 2024. 9. 15. 이내

간서명란	이사장	김영관	이사	김인숙	이사	김재숙
------	-----	-----	----	-----	----	-----

[붙임 6]

안전 6	대학 규정 개정에 대한 사항
------	-----------------

1. 직제규정

- 개정 사유: 부속기관, 부설기관 규정 변경에 따른 직제규정 수정

- | |
|---|
| <ul style="list-style-type: none"> - 직제규정의 기구(본부, 부속/부설기관)의 부서장을 조교수 이상으로 동일하게 적용 - 보직의 임기 문구 변경 - 교직원의 정의에 대한 분류 변경 (교직원별 규정 변경에 따른 적용) |
|---|

1) 신·구조문 대조표

구분	현행	개정안	개정사유
제10조 (평생교육원)	① 평생교육원에 원장을 두고 필요한 경우 부원장을 둘 수 있으며, 원장과 부원장은 부교수 이상 또는 교원인사규정에 해당하는 교원으로 보한다. ②~③ (생략)	① 평생교육원에 원장을 두고 필요한 경우 부원장을 둘 수 있으며, 원장과 부원장은 조교수 이상 또는 평생교육원 규정에 해당하는 교원으로 보한다. ②~③ (현행과 같음)	직제규정 및 평생교육원 규정개정에 따른 개정
제11조의12 (인권센터)	① 인권센터에 센터장을 두고 부교수 이상의 교원으로 보한다.	① 인권센터에 센터장을 두고 조교수 이상의 교원으로 보한다.	직제규정 개정에 따른 개정
제13조(임기)	각급 교원의 보직에 대한 임기는 2년으로 하며 중임 할 수 있다.	각급 교원의 보직에 대한 임기는 2년으로 하며 연임 할 수 있다.	문구변경
제16조 (교직원)	<p><신설></p> <p>1. 교 원 : 교수, 부교수, 조교수 및 강사</p> <p><신설></p> <p>2. 직 원 :</p> <p>가. 일반직 : 부이사관(3급), 서기관(4급), 사무관(5급), 주사(6급), 주사보(7급), 서기(8급), 서기보(9급)</p> <p>나. 기능직 : 운전원, 전기원, 난방원, 건축원, 기계원, 전산원, 방호원, 위생원, 사무보조원 (이상 각각 6등급 ~ 9등급)</p> <p>다. 연봉직</p> <p><신설></p> <p>3. 조 교</p> <p>② 제 1항의 교원 외에 명예교수·겸임교원 및 초빙교원 등을 두어 행정업무, 교육, 연구를 담당하게 할 수 있다.</p> <p><신설></p>	<p>① 교원은 전임교원, 비전임교원으로 구분한다.</p> <p>1. 전임교원: 교수, 부교수, 조교수</p> <p>2. 비전임교원: 겸임교수, 명예교수, 초빙교수, 특임교수, 강사</p> <p>② 직원의 구분은 다음 각 호에 따른다.</p> <p>1. 일반직직원 : 2급 (이사관), 부이사관(3급), 서기관(4급), 사무관(5급), 주사(6급), 주사보(7급), 서기(8급), 서기보(9급)</p> <p>2. 기능직직원 : 운전원, 전기원, 난방원, 건축원, 기계원, 전산원, 방호원, 위생원, 사무보조원(이상 각각 6등급 ~ 9등급)</p> <p>3. 연봉직</p> <p>③ 조교의 구분은 다음 각 호에 따른다.</p> <p>1. 학과조교: 학사업무 보조</p> <p>2. 행정조교: 학사행정 및 일반사무 보조</p> <p><삭제></p> <p>④ 이 규정에 명시되지 아니한 사항은 교원인사규정, 직원인사규정, 조교인사규정에 따른다.</p>	교직원의 정의 변경 (교직원별 규정 적용에 따른 변경)

간서명란	이사장	김 영관	이사	김 인숙	이사	정 희숙
------	-----	------	----	------	----	------

2. 명예퇴직 및 수당지급 규정

- 개정 사유:

1) 신·구조문 대조표

구분	현행	개정안	개정사유
별표 제1호	<p>비고1. 평균월봉급액은 별표 제2호 명예퇴직수당지급 기준내역을 적용한다.</p> <p>비고2. 정년 잔여월수의 계산에 있어서 15일 이상은 1월로 하고 14일 이하는 계산하지 아니한다.</p> <p>비고3. 2022년 4월 명예퇴직신청에 한하여 평균월봉급액의 비율을 50%에서 60%로 한시적으로 상향한다.</p>	<p>비고1. 현행과 같음</p> <p>비고2. 현행과 같음</p> <p>비고3. 2022년 4월 명예퇴직신청에 한하여 <u>제5조 <별표 제1호>의 명예퇴직수당 지급액 산정표에서</u> 평균월봉급액의 비율을 50%에서 60%로 한시적으로 상향한다.</p> <p>비고4. 2024학년도 상반기(8월) 명예퇴직신청에 한하여 <u>제5조 <별표 제1호>의 명예퇴직수당 지급액 산정표에서</u> 평균월봉급액의 비율을 50%에서 60%로 한시적으로 상향한다.</p>	<p>1. 비고3 평균월봉급액 문구 통일</p> <p>2. 2024학년도 상반기(8월) 명예퇴직 신청자에 한하여 한시적으로 평균월봉급액 비율 상향</p>

3. 교원인사 규정

- 개정 사유: 교원 구분을 개정

1) 신·구조문 대조표

구분	현행	개정안	개정사유
제2조 (교원의 구분)	① 교원은 전임교원과 강사 , 비전임 교원으로 구분한다.	① 교원은 전임교원과 강사 , 비전임교원으로 구분한다.	문구 삭제

간서명란	이사장	김 영만	이사	김 인숙	이사	정재우
------	-----	------	----	------	----	-----

4. 산학협력중점교원 임용 규정

- 개정 사유: 정년트랙전환 규정과 중복된 조항 삭제 / 평가표 수정

1) 신·구조문 대조표

구분	현행	개정안	개정사유																																																																																		
제8조의 1 (승진)	<p>① 채용형 산학협력중점교원의 승진은 정년트랙 전임교원으로 전환한 후, 교원인사규정에 따라 승진할 수 있다. <2024.2.28. 제정></p> <p>② 정년트랙 전임교원으로 전환은 임용일로부터 4년경과 후 평가에 의해 서 전환할 수 있으며, 이전 조교수 기간을 산입한다. <2024.2.28. 제정></p> <p>③ 정년트랙 전환은 별지1호 서식, 2호 서식, 3호 서식에 의한 평가결과 총점 100점 만점에서 평점 80점 이상인 교원을 전환대상으로 한다.</p>	<p>①~② (현행과 같음)</p> <p>③ <삭제></p>	정년트랙전환 규정과 중복사항으로 조항 삭제																																																																																		
[별지 1]	<p>[별지 3] 산학협력 평가표</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>평가항목</th> <th>점수</th> <th>최대인점 점수 (600점)</th> <th>비고</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="3">1. 취업</td> <td>1) 취업 추천 후 취업 시 (취업인원당)</td> <td>2</td> <td rowspan="3">12</td> <td rowspan="3"></td> </tr> <tr> <td>2) 임명선언서의 취업선언서 기재 (합기업제당)</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>3) 학생 상담 및 협조권 디자인 제도</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td rowspan="3">2. 산학협력</td> <td>1) 기술지도, 산업체지원</td> <td>2</td> <td rowspan="3">6</td> <td rowspan="3"></td> </tr> <tr> <td>2) 산학협력 MOU 체결 (지역혁신, 산학융합특화 포럼, 협약인수 등)</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>3) 산학협력위원회, 위원회 참여(6시간 당)</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td rowspan="3">3. 과제수행</td> <td>1) 사업계획서 제출</td> <td>1</td> <td rowspan="3">6</td> <td rowspan="3">산학협력단, 연구비수주 총액 500만원 당, 오버헤드 30만원당</td> </tr> <tr> <td>2) 연구비수주 총액 500만원당</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>3) 오버헤드 30만원당</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">4. 장학금, 기금채용제</td> <td>장학금 및 기금채용지표 (유치금액 100만원당)</td> <td>1</td> <td>4</td> <td></td> </tr> <tr> <td>소계</td> <td>30</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>※ 과제수행 적용기준 1) 연구비수주 총액 500만원당, 3) 오버헤드 30만원당 산학협력단 협결기준으로 연구비 수주 총액 과 오버헤드 총 유급한 특 적용</p>	구분	평가항목	점수	최대인점 점수 (600점)	비고	1. 취업	1) 취업 추천 후 취업 시 (취업인원당)	2	12		2) 임명선언서의 취업선언서 기재 (합기업제당)	1	3) 학생 상담 및 협조권 디자인 제도	1	2. 산학협력	1) 기술지도, 산업체지원	2	6		2) 산학협력 MOU 체결 (지역혁신, 산학융합특화 포럼, 협약인수 등)	1	3) 산학협력위원회, 위원회 참여(6시간 당)	1	3. 과제수행	1) 사업계획서 제출	1	6	산학협력단, 연구비수주 총액 500만원 당, 오버헤드 30만원당	2) 연구비수주 총액 500만원당	2	3) 오버헤드 30만원당	2	4. 장학금, 기금채용제	장학금 및 기금채용지표 (유치금액 100만원당)	1	4		소계	30			<p>[별지 1] 산학협력 평가표</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>평가항목</th> <th>점수</th> <th>최대인점 점수 (600점)</th> <th>비고</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="3">1. 취업</td> <td>1) 취업 추천 후 취업 시 (취업인원당)</td> <td>2</td> <td rowspan="3">12</td> <td rowspan="3"></td> </tr> <tr> <td>2) 임명선언서의 취업선언서 기재 (합기업제당)</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>3) 학생 상담 및 협조권 디자인 제도</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td rowspan="3">2. 산학협력</td> <td>1) 기술지도, 산업체지원</td> <td>2</td> <td rowspan="3">6</td> <td rowspan="3"></td> </tr> <tr> <td>2) 산학협력 MOU 체결 (지역혁신, 산학융합특화 포럼, 협약인수 등)</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>3) 산학협력위원회, 위원회 참여(6시간 당)</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td rowspan="3">3. 과제수행</td> <td>1) 사업계획서 제출</td> <td>1</td> <td rowspan="3">6</td> <td rowspan="3">산학협력단, 연구비수주 총액 500만원 당, 오버헤드 30만원당</td> </tr> <tr> <td>2) 연구비수주 총액 500만원당</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>3) 오버헤드 30만원당</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">4. 장학금, 기금채용제</td> <td>장학금 및 기금채용지표 (유치금액 100만원당)</td> <td>1</td> <td>4</td> <td></td> </tr> <tr> <td>소계</td> <td>30</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>※ 과제수행 적용기준 1) 연구비수주 총액 500만원당, 3) 오버헤드 30만원당 산학협력단 협결기준으로 연구비 수주 총액 과 오버헤드 총 유급한 특 적용</p>	구분	평가항목	점수	최대인점 점수 (600점)	비고	1. 취업	1) 취업 추천 후 취업 시 (취업인원당)	2	12		2) 임명선언서의 취업선언서 기재 (합기업제당)	1	3) 학생 상담 및 협조권 디자인 제도	1	2. 산학협력	1) 기술지도, 산업체지원	2	6		2) 산학협력 MOU 체결 (지역혁신, 산학융합특화 포럼, 협약인수 등)	1	3) 산학협력위원회, 위원회 참여(6시간 당)	1	3. 과제수행	1) 사업계획서 제출	1	6	산학협력단, 연구비수주 총액 500만원 당, 오버헤드 30만원당	2) 연구비수주 총액 500만원당	2	3) 오버헤드 30만원당	2	4. 장학금, 기금채용제	장학금 및 기금채용지표 (유치금액 100만원당)	1	4		소계	30			평가표 수정 및 신설
구분	평가항목	점수	최대인점 점수 (600점)	비고																																																																																	
1. 취업	1) 취업 추천 후 취업 시 (취업인원당)	2	12																																																																																		
	2) 임명선언서의 취업선언서 기재 (합기업제당)	1																																																																																			
	3) 학생 상담 및 협조권 디자인 제도	1																																																																																			
2. 산학협력	1) 기술지도, 산업체지원	2	6																																																																																		
	2) 산학협력 MOU 체결 (지역혁신, 산학융합특화 포럼, 협약인수 등)	1																																																																																			
	3) 산학협력위원회, 위원회 참여(6시간 당)	1																																																																																			
3. 과제수행	1) 사업계획서 제출	1	6	산학협력단, 연구비수주 총액 500만원 당, 오버헤드 30만원당																																																																																	
	2) 연구비수주 총액 500만원당	2																																																																																			
	3) 오버헤드 30만원당	2																																																																																			
4. 장학금, 기금채용제	장학금 및 기금채용지표 (유치금액 100만원당)	1	4																																																																																		
	소계	30																																																																																			
구분	평가항목	점수	최대인점 점수 (600점)	비고																																																																																	
1. 취업	1) 취업 추천 후 취업 시 (취업인원당)	2	12																																																																																		
	2) 임명선언서의 취업선언서 기재 (합기업제당)	1																																																																																			
	3) 학생 상담 및 협조권 디자인 제도	1																																																																																			
2. 산학협력	1) 기술지도, 산업체지원	2	6																																																																																		
	2) 산학협력 MOU 체결 (지역혁신, 산학융합특화 포럼, 협약인수 등)	1																																																																																			
	3) 산학협력위원회, 위원회 참여(6시간 당)	1																																																																																			
3. 과제수행	1) 사업계획서 제출	1	6	산학협력단, 연구비수주 총액 500만원 당, 오버헤드 30만원당																																																																																	
	2) 연구비수주 총액 500만원당	2																																																																																			
	3) 오버헤드 30만원당	2																																																																																			
4. 장학금, 기금채용제	장학금 및 기금채용지표 (유치금액 100만원당)	1	4																																																																																		
	소계	30																																																																																			
[별지 2]	<p>[별지 1] 산학협력전담교원 재계약 및 정년트랙 전환(학과) 평가표</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>학과</th> <th>직위</th> <th>성명</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>번호</td> <td>평가항목</td> <td>평가점수</td> </tr> <tr> <td rowspan="5">1</td> <td>학과발전 기여도</td> <td>A(매우우수) (15점) B(우수) (12점) C(보통) (9점) D(미흡) (5점) E(매우미흡) (2점)</td> </tr> <tr> <td>학과교수와의 안목과 관계</td> <td>A(매우우수) (15점) B(우수) (12점) C(보통) (9점) D(미흡) (5점) E(매우미흡) (2점)</td> </tr> <tr> <td>산학협력교육의 중심성</td> <td>A(매우우수) (10점) B(우수) (8점) C(보통) (6점) D(미흡) (4점) E(매우미흡) (2점)</td> </tr> <tr> <td>교수로서의 책무의 지체</td> <td>A(매우우수) (10점) B(우수) (8점) C(보통) (6점) D(미흡) (4점) E(매우미흡) (2점)</td> </tr> <tr> <td>합계(60점)</td> <td>점</td> </tr> </tbody> </table> <p>20년 월 일</p> <p>학과: _____ 학과장: _____ 성명: _____</p> <p>신안산대학교총장 귀하</p>	학과	직위	성명	번호	평가항목	평가점수	1	학과발전 기여도	A(매우우수) (15점) B(우수) (12점) C(보통) (9점) D(미흡) (5점) E(매우미흡) (2점)	학과교수와의 안목과 관계	A(매우우수) (15점) B(우수) (12점) C(보통) (9점) D(미흡) (5점) E(매우미흡) (2점)	산학협력교육의 중심성	A(매우우수) (10점) B(우수) (8점) C(보통) (6점) D(미흡) (4점) E(매우미흡) (2점)	교수로서의 책무의 지체	A(매우우수) (10점) B(우수) (8점) C(보통) (6점) D(미흡) (4점) E(매우미흡) (2점)	합계(60점)	점	<p>[별지 2] 산학협력전담교원 재계약(학과) 평가표</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>학과</th> <th>직위</th> <th>성명</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>번호</td> <td>평가항목</td> <td>평가점수</td> </tr> <tr> <td rowspan="5">1</td> <td>학과발전 기여도</td> <td>A(매우우수) (15점) B(우수) (12점) C(보통) (9점) D(미흡) (5점) E(매우미흡) (2점)</td> </tr> <tr> <td>학과교수와의 안목과 관계</td> <td>A(매우우수) (10점) B(우수) (8점) C(보통) (6점) D(미흡) (4점) E(매우미흡) (2점)</td> </tr> <tr> <td>산학협력교육의 중심성</td> <td>A(매우우수) (10점) B(우수) (8점) C(보통) (6점) D(미흡) (4점) E(매우미흡) (2점)</td> </tr> <tr> <td>교수로서의 책무의 지체</td> <td>A(매우우수) (10점) B(우수) (8점) C(보통) (6점) D(미흡) (4점) E(매우미흡) (2점)</td> </tr> <tr> <td>합계(30점)</td> <td>점</td> </tr> </tbody> </table> <p>20년 월 일</p> <p>학과: _____ 직위: _____ 성명: _____ (인)</p> <p>신안산대학교 총장 귀하</p>	학과	직위	성명	번호	평가항목	평가점수	1	학과발전 기여도	A(매우우수) (15점) B(우수) (12점) C(보통) (9점) D(미흡) (5점) E(매우미흡) (2점)	학과교수와의 안목과 관계	A(매우우수) (10점) B(우수) (8점) C(보통) (6점) D(미흡) (4점) E(매우미흡) (2점)	산학협력교육의 중심성	A(매우우수) (10점) B(우수) (8점) C(보통) (6점) D(미흡) (4점) E(매우미흡) (2점)	교수로서의 책무의 지체	A(매우우수) (10점) B(우수) (8점) C(보통) (6점) D(미흡) (4점) E(매우미흡) (2점)	합계(30점)	점																																																	
학과	직위	성명																																																																																			
번호	평가항목	평가점수																																																																																			
1	학과발전 기여도	A(매우우수) (15점) B(우수) (12점) C(보통) (9점) D(미흡) (5점) E(매우미흡) (2점)																																																																																			
	학과교수와의 안목과 관계	A(매우우수) (15점) B(우수) (12점) C(보통) (9점) D(미흡) (5점) E(매우미흡) (2점)																																																																																			
	산학협력교육의 중심성	A(매우우수) (10점) B(우수) (8점) C(보통) (6점) D(미흡) (4점) E(매우미흡) (2점)																																																																																			
	교수로서의 책무의 지체	A(매우우수) (10점) B(우수) (8점) C(보통) (6점) D(미흡) (4점) E(매우미흡) (2점)																																																																																			
	합계(60점)	점																																																																																			
학과	직위	성명																																																																																			
번호	평가항목	평가점수																																																																																			
1	학과발전 기여도	A(매우우수) (15점) B(우수) (12점) C(보통) (9점) D(미흡) (5점) E(매우미흡) (2점)																																																																																			
	학과교수와의 안목과 관계	A(매우우수) (10점) B(우수) (8점) C(보통) (6점) D(미흡) (4점) E(매우미흡) (2점)																																																																																			
	산학협력교육의 중심성	A(매우우수) (10점) B(우수) (8점) C(보통) (6점) D(미흡) (4점) E(매우미흡) (2점)																																																																																			
	교수로서의 책무의 지체	A(매우우수) (10점) B(우수) (8점) C(보통) (6점) D(미흡) (4점) E(매우미흡) (2점)																																																																																			
	합계(30점)	점																																																																																			

간서명란 이사장 김 영만 이사 김 인숙 이사 김 해 숙

구분	현행	개정안	개정사유																																																																																					
<p>[별지 3]</p>	<p>[별지 2]</p> <p>신학대학원대학 재계약 및 장년트랙 전환(총장) 평가표</p> <table border="1" data-bbox="367 392 790 571"> <thead> <tr> <th>학과</th> <th>직위</th> <th>성명</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <table border="1" data-bbox="367 571 790 672"> <thead> <tr> <th rowspan="2">번호</th> <th rowspan="2">평가항목</th> <th colspan="5">평가점수</th> </tr> <tr> <th>A(매우우수) (10점)</th> <th>B(우수) (8점)</th> <th>C(보통) (6점)</th> <th>D(미흡) (4점)</th> <th>E(매우미흡) (2점)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>대학발전기여도</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>교수의 자질 및 능력</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td colspan="2">합 계(20점)</td> <td colspan="5">점</td> </tr> </tbody> </table> <p>중합의견</p> <p>평가점수 : A(매우우수) 10점, B(우수) 8점, C(보통) 6점, D(미흡) 4점, E(매우미흡) 2점</p> <p>20년 결 알</p> <p>총 장 성 명</p> <p>(인)</p>	학과	직위	성명				번호	평가항목	평가점수					A(매우우수) (10점)	B(우수) (8점)	C(보통) (6점)	D(미흡) (4점)	E(매우미흡) (2점)	1	대학발전기여도						2	교수의 자질 및 능력						합 계(20점)		점					<p>[별지 3]</p> <p>신학대학원대학 재계약(총장) 평가표</p> <table border="1" data-bbox="853 347 1252 392"> <thead> <tr> <th>학과</th> <th>직위</th> <th>성명</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <table border="1" data-bbox="853 392 1252 593"> <thead> <tr> <th rowspan="2">번호</th> <th rowspan="2">평가항목</th> <th colspan="5">평가점수</th> </tr> <tr> <th>A(매우우수) (15점)</th> <th>B(우수) (12점)</th> <th>C(보통) (8점)</th> <th>D(미흡) (5점)</th> <th>E(매우미흡) (2점)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>대학발전기여도</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>교수의 자질 및 능력</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>신입생 유치 및 학생 지도능력</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td colspan="2">합 계(40점)</td> <td colspan="5">점</td> </tr> </tbody> </table> <p>평합의견</p> <p>20년 결 알</p> <p>직 위 총 장 성 명</p> <p>(인)</p>	학과	직위	성명				번호	평가항목	평가점수					A(매우우수) (15점)	B(우수) (12점)	C(보통) (8점)	D(미흡) (5점)	E(매우미흡) (2점)	1	대학발전기여도						2	교수의 자질 및 능력						3	신입생 유치 및 학생 지도능력						합 계(40점)		점					<p>평가표 수정</p>
학과	직위	성명																																																																																						
번호	평가항목	평가점수																																																																																						
		A(매우우수) (10점)	B(우수) (8점)	C(보통) (6점)	D(미흡) (4점)	E(매우미흡) (2점)																																																																																		
1	대학발전기여도																																																																																							
2	교수의 자질 및 능력																																																																																							
합 계(20점)		점																																																																																						
학과	직위	성명																																																																																						
번호	평가항목	평가점수																																																																																						
		A(매우우수) (15점)	B(우수) (12점)	C(보통) (8점)	D(미흡) (5점)	E(매우미흡) (2점)																																																																																		
1	대학발전기여도																																																																																							
2	교수의 자질 및 능력																																																																																							
3	신입생 유치 및 학생 지도능력																																																																																							
합 계(40점)		점																																																																																						
<p>항목별 세부 평정기준</p>	<p>항목별 세부 평정기준</p> <table border="1" data-bbox="343 896 766 1332"> <thead> <tr> <th>평가영역</th> <th>평가항목</th> <th>평가기준</th> <th>평가점수</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="4">[별지 1] (학교장) 평가표</td> <td>학교발전기여도</td> <td>학교에서 추진하는 각종 정책 및 발전기여도(취업, 승진) 등의 실적에 대한 평가</td> <td>A(매우우수) 10점, B(우수) 8점, C(보통) 6점, D(미흡) 4점, E(매우미흡) 2점</td> </tr> <tr> <td>학교교수진의 인성관계</td> <td>학교 교수진의 인성관계에 대한 평가</td> <td>A(매우우수) 10점, B(우수) 8점, C(보통) 6점, D(미흡) 4점, E(매우미흡) 2점</td> </tr> <tr> <td>신학대학 교과의 충실성</td> <td>종교 및 신학대학 교과의 충실성 등에 대한 평가</td> <td>A(매우우수) 10점, B(우수) 8점, C(보통) 6점, D(미흡) 4점, E(매우미흡) 2점</td> </tr> <tr> <td>교수로서의 태도와 자세</td> <td>교수로서는 인격과 품위, 대학의 체면규칙 및 학사행정의 준수에 대한 평가</td> <td>A(매우우수) 10점, B(우수) 8점, C(보통) 6점, D(미흡) 4점, E(매우미흡) 2점</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">[별지 2] (총장) 평가표</td> <td>대학발전기여도</td> <td>대학에서 추진하는 각종 정책 및 발전 기여도 등의 실적에 대한 평가</td> <td>A(매우우수) 15점, B(우수) 12점, C(보통) 8점, D(미흡) 5점, E(매우미흡) 2점</td> </tr> <tr> <td>학교전담교의 충실성</td> <td>학교 전담 및 발전기여도 등에 대한 평가</td> <td>A(매우우수) 15점, B(우수) 12점, C(보통) 8점, D(미흡) 5점, E(매우미흡) 2점</td> </tr> </tbody> </table>	평가영역	평가항목	평가기준	평가점수	[별지 1] (학교장) 평가표	학교발전기여도	학교에서 추진하는 각종 정책 및 발전기여도(취업, 승진) 등의 실적에 대한 평가	A(매우우수) 10점, B(우수) 8점, C(보통) 6점, D(미흡) 4점, E(매우미흡) 2점	학교교수진의 인성관계	학교 교수진의 인성관계에 대한 평가	A(매우우수) 10점, B(우수) 8점, C(보통) 6점, D(미흡) 4점, E(매우미흡) 2점	신학대학 교과의 충실성	종교 및 신학대학 교과의 충실성 등에 대한 평가	A(매우우수) 10점, B(우수) 8점, C(보통) 6점, D(미흡) 4점, E(매우미흡) 2점	교수로서의 태도와 자세	교수로서는 인격과 품위, 대학의 체면규칙 및 학사행정의 준수에 대한 평가	A(매우우수) 10점, B(우수) 8점, C(보통) 6점, D(미흡) 4점, E(매우미흡) 2점	[별지 2] (총장) 평가표	대학발전기여도	대학에서 추진하는 각종 정책 및 발전 기여도 등의 실적에 대한 평가	A(매우우수) 15점, B(우수) 12점, C(보통) 8점, D(미흡) 5점, E(매우미흡) 2점	학교전담교의 충실성	학교 전담 및 발전기여도 등에 대한 평가	A(매우우수) 15점, B(우수) 12점, C(보통) 8점, D(미흡) 5점, E(매우미흡) 2점	<p>항목별 세부 평정기준</p> <table border="1" data-bbox="821 929 1252 1332"> <thead> <tr> <th>평가영역</th> <th>평가항목</th> <th>평가기준</th> <th>평가점수</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="3">[별지 1] (학교장) 평가표</td> <td>학교발전기여도</td> <td>학교에서 추진하는 각종 정책 및 발전 기여도(취업, 승진) 등의 실적에 대한 평가</td> <td>A(매우우수) 10점, B(우수) 8점, C(보통) 6점, D(미흡) 4점, E(매우미흡) 2점</td> </tr> <tr> <td>종교능력 및 충실성</td> <td>종교 능력 및 내용의 충실성 등에 대한 평가</td> <td>A(매우우수) 10점, B(우수) 8점, C(보통) 6점, D(미흡) 4점, E(매우미흡) 2점</td> </tr> <tr> <td>교수로서의 태도와 자세</td> <td>교수로서는 인격과 품위, 대학의 체면규칙 및 학사행정의 준수에 대한 평가</td> <td>A(매우우수) 10점, B(우수) 8점, C(보통) 6점, D(미흡) 4점, E(매우미흡) 2점</td> </tr> <tr> <td rowspan="3">[별지 2] (총장) 평가표</td> <td>대학발전기여도</td> <td>대학에서 추진하는 각종 정책 및 발전 기여도 등의 실적에 대한 평가</td> <td>A(매우우수) 15점, B(우수) 12점, C(보통) 8점, D(미흡) 5점, E(매우미흡) 2점</td> </tr> <tr> <td>교수의 자질 및 능력</td> <td>교수로서의 종의 능력과 교수들과의 인 관계 등에 대한 평가</td> <td>A(매우우수) 15점, B(우수) 12점, C(보통) 8점, D(미흡) 5점, E(매우미흡) 2점</td> </tr> <tr> <td>신입생 유치 및 학생 지도능력</td> <td>학교 신입생 1-학생 상담 및 학생 지도 능력 평가</td> <td>A(매우우수) 15점, B(우수) 12점, C(보통) 8점, D(미흡) 5점, E(매우미흡) 2점</td> </tr> </tbody> </table>	평가영역	평가항목	평가기준	평가점수	[별지 1] (학교장) 평가표	학교발전기여도	학교에서 추진하는 각종 정책 및 발전 기여도(취업, 승진) 등의 실적에 대한 평가	A(매우우수) 10점, B(우수) 8점, C(보통) 6점, D(미흡) 4점, E(매우미흡) 2점	종교능력 및 충실성	종교 능력 및 내용의 충실성 등에 대한 평가	A(매우우수) 10점, B(우수) 8점, C(보통) 6점, D(미흡) 4점, E(매우미흡) 2점	교수로서의 태도와 자세	교수로서는 인격과 품위, 대학의 체면규칙 및 학사행정의 준수에 대한 평가	A(매우우수) 10점, B(우수) 8점, C(보통) 6점, D(미흡) 4점, E(매우미흡) 2점	[별지 2] (총장) 평가표	대학발전기여도	대학에서 추진하는 각종 정책 및 발전 기여도 등의 실적에 대한 평가	A(매우우수) 15점, B(우수) 12점, C(보통) 8점, D(미흡) 5점, E(매우미흡) 2점	교수의 자질 및 능력	교수로서의 종의 능력과 교수들과의 인 관계 등에 대한 평가	A(매우우수) 15점, B(우수) 12점, C(보통) 8점, D(미흡) 5점, E(매우미흡) 2점	신입생 유치 및 학생 지도능력	학교 신입생 1-학생 상담 및 학생 지도 능력 평가	A(매우우수) 15점, B(우수) 12점, C(보통) 8점, D(미흡) 5점, E(매우미흡) 2점																																						
평가영역	평가항목	평가기준	평가점수																																																																																					
[별지 1] (학교장) 평가표	학교발전기여도	학교에서 추진하는 각종 정책 및 발전기여도(취업, 승진) 등의 실적에 대한 평가	A(매우우수) 10점, B(우수) 8점, C(보통) 6점, D(미흡) 4점, E(매우미흡) 2점																																																																																					
	학교교수진의 인성관계	학교 교수진의 인성관계에 대한 평가	A(매우우수) 10점, B(우수) 8점, C(보통) 6점, D(미흡) 4점, E(매우미흡) 2점																																																																																					
	신학대학 교과의 충실성	종교 및 신학대학 교과의 충실성 등에 대한 평가	A(매우우수) 10점, B(우수) 8점, C(보통) 6점, D(미흡) 4점, E(매우미흡) 2점																																																																																					
	교수로서의 태도와 자세	교수로서는 인격과 품위, 대학의 체면규칙 및 학사행정의 준수에 대한 평가	A(매우우수) 10점, B(우수) 8점, C(보통) 6점, D(미흡) 4점, E(매우미흡) 2점																																																																																					
[별지 2] (총장) 평가표	대학발전기여도	대학에서 추진하는 각종 정책 및 발전 기여도 등의 실적에 대한 평가	A(매우우수) 15점, B(우수) 12점, C(보통) 8점, D(미흡) 5점, E(매우미흡) 2점																																																																																					
	학교전담교의 충실성	학교 전담 및 발전기여도 등에 대한 평가	A(매우우수) 15점, B(우수) 12점, C(보통) 8점, D(미흡) 5점, E(매우미흡) 2점																																																																																					
평가영역	평가항목	평가기준	평가점수																																																																																					
[별지 1] (학교장) 평가표	학교발전기여도	학교에서 추진하는 각종 정책 및 발전 기여도(취업, 승진) 등의 실적에 대한 평가	A(매우우수) 10점, B(우수) 8점, C(보통) 6점, D(미흡) 4점, E(매우미흡) 2점																																																																																					
	종교능력 및 충실성	종교 능력 및 내용의 충실성 등에 대한 평가	A(매우우수) 10점, B(우수) 8점, C(보통) 6점, D(미흡) 4점, E(매우미흡) 2점																																																																																					
	교수로서의 태도와 자세	교수로서는 인격과 품위, 대학의 체면규칙 및 학사행정의 준수에 대한 평가	A(매우우수) 10점, B(우수) 8점, C(보통) 6점, D(미흡) 4점, E(매우미흡) 2점																																																																																					
[별지 2] (총장) 평가표	대학발전기여도	대학에서 추진하는 각종 정책 및 발전 기여도 등의 실적에 대한 평가	A(매우우수) 15점, B(우수) 12점, C(보통) 8점, D(미흡) 5점, E(매우미흡) 2점																																																																																					
	교수의 자질 및 능력	교수로서의 종의 능력과 교수들과의 인 관계 등에 대한 평가	A(매우우수) 15점, B(우수) 12점, C(보통) 8점, D(미흡) 5점, E(매우미흡) 2점																																																																																					
	신입생 유치 및 학생 지도능력	학교 신입생 1-학생 상담 및 학생 지도 능력 평가	A(매우우수) 15점, B(우수) 12점, C(보통) 8점, D(미흡) 5점, E(매우미흡) 2점																																																																																					

간서명란	이사장	김 영 안	이사	김 인 숙	이사	김 계 석
------	-----	-------	----	-------	----	-------

5. 강의전담교원 임용 규정

- 개정 사유: 정년트랙전환 규정과 중복된 조항 삭제 / 평가표 수정

1) 신·구조문 대조표

구분	현행	개정안	개정사유																																																																																																																																																																																																							
제5조의 1 (정년트랙 전환 및 승진)	<p>① 강의전담교원의 승진은 정년트랙 전임교원으로 전환한 후, 교원인사규정에 따라 승진할 수 있다.</p> <p>② 정년트랙 전임교원으로 전환은 임용일로부터 4년경과 후 평가에 의해서 전환할 수 있으며, 이전 조교수 기간을 산입한다.</p> <p>③ 정년트랙 전환은 별지1호 서식, 2호 서식, 3호 서식에 의한 평가결과 총점 100점 만점에서 평점 80점 이상인 교원을 전환대상으로 한다.</p>	<p>①~② (현행과 같음)</p> <p>③ <삭제></p>	정년트랙전환 규정과 중복사항으로 조항 삭제																																																																																																																																																																																																							
[별지 1]	<p>[별지 1] 강의전담교원 재계약 및 정년트랙 전환(학과) 평가표</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>학과</th> <th>직위</th> <th>성명</th> <th colspan="5">평가점수</th> </tr> <tr> <th>번호</th> <th>평가항목</th> <th>A(우수) (15점)</th> <th>B(우) (12점)</th> <th>C(보통) (8점)</th> <th>D(미) (5점)</th> <th>E(매우미) (2점)</th> <th>합</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>학과발전 기여도</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>학과 교수와의 인화관계</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>강의능력 및 충실성</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>교수로서의 직무의 자세</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td colspan="2">합 계(50점)</td> <td colspan="5"></td> <td>합</td> </tr> </tbody> </table> <p>승진조건</p> <p>20 년 월 일</p> <p>학과 직위 성명 (인)</p> <p>신원산대학교 총장 귀하</p>	학과	직위	성명	평가점수					번호	평가항목	A(우수) (15점)	B(우) (12점)	C(보통) (8점)	D(미) (5점)	E(매우미) (2점)	합	1	학과발전 기여도							2	학과 교수와의 인화관계							3	강의능력 및 충실성							4	교수로서의 직무의 자세							합 계(50점)							합	<p>[별지 1] 교직원적 평가표</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>학과</th> <th>직위</th> <th>성명</th> <th colspan="4">평가항목</th> <th>합수</th> <th>최대 인당점수</th> <th>비고</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="10">강 의</td> <td rowspan="5">강의시간</td> <td>1) 책임시수</td> <td>3</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>2) 책임시수별 단위 (시수당)</td> <td>-1</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>5</td> <td></td> </tr> <tr> <td>3) 책임시수 범위내에서 기문시수 초과 (시수당)</td> <td>0.5</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>4) 학생 × 3</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>15</td> <td>최저평가</td> <td></td> </tr> <tr> <td>5) 강의계획서 제출 (인당)</td> <td>2</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td rowspan="5">강의양수</td> <td>6) 미차별 (상당)</td> <td>-0.5</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>2</td> <td></td> </tr> <tr> <td>7) 주3일 이상</td> <td>2</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>8) 주3일 미만</td> <td>0</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>2</td> <td></td> </tr> <tr> <td>9) 휴강</td> <td>2</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>10) 휴강할 시 (1회당)</td> <td>-0.5</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>2</td> <td></td> </tr> <tr> <td rowspan="5">선박 평가</td> <td>11) 기간 내 제출</td> <td>1</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>2) 미제출 (과락당)</td> <td>-0.5</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>2</td> <td>최저평가</td> </tr> <tr> <td>3) 없음</td> <td>1</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>4) 잘못 있음 (과락당)</td> <td>-0.5</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>5) A학생 40%초과 (과락당)</td> <td>-0.5</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>2</td> <td>최저평가</td> </tr> <tr> <td colspan="2">소 계</td> <td colspan="4"></td> <td>30</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	학과	직위	성명	평가항목				합수	최대 인당점수	비고	강 의	강의시간	1) 책임시수	3							2) 책임시수별 단위 (시수당)	-1					5		3) 책임시수 범위내에서 기문시수 초과 (시수당)	0.5							4) 학생 × 3					15	최저평가		5) 강의계획서 제출 (인당)	2							강의양수	6) 미차별 (상당)	-0.5					2		7) 주3일 이상	2							8) 주3일 미만	0					2		9) 휴강	2							10) 휴강할 시 (1회당)	-0.5					2		선박 평가	11) 기간 내 제출	1							2) 미제출 (과락당)	-0.5					2	최저평가	3) 없음	1							4) 잘못 있음 (과락당)	-0.5							5) A학생 40%초과 (과락당)	-0.5					2	최저평가	소 계						30			평가표 수정
학과	직위	성명	평가점수																																																																																																																																																																																																							
번호	평가항목	A(우수) (15점)	B(우) (12점)	C(보통) (8점)	D(미) (5점)	E(매우미) (2점)	합																																																																																																																																																																																																			
1	학과발전 기여도																																																																																																																																																																																																									
2	학과 교수와의 인화관계																																																																																																																																																																																																									
3	강의능력 및 충실성																																																																																																																																																																																																									
4	교수로서의 직무의 자세																																																																																																																																																																																																									
합 계(50점)							합																																																																																																																																																																																																			
학과	직위	성명	평가항목				합수	최대 인당점수	비고																																																																																																																																																																																																	
강 의	강의시간	1) 책임시수	3																																																																																																																																																																																																							
		2) 책임시수별 단위 (시수당)	-1					5																																																																																																																																																																																																		
		3) 책임시수 범위내에서 기문시수 초과 (시수당)	0.5																																																																																																																																																																																																							
		4) 학생 × 3					15	최저평가																																																																																																																																																																																																		
		5) 강의계획서 제출 (인당)	2																																																																																																																																																																																																							
	강의양수	6) 미차별 (상당)	-0.5					2																																																																																																																																																																																																		
		7) 주3일 이상	2																																																																																																																																																																																																							
		8) 주3일 미만	0					2																																																																																																																																																																																																		
		9) 휴강	2																																																																																																																																																																																																							
		10) 휴강할 시 (1회당)	-0.5					2																																																																																																																																																																																																		
선박 평가	11) 기간 내 제출	1																																																																																																																																																																																																								
	2) 미제출 (과락당)	-0.5					2	최저평가																																																																																																																																																																																																		
	3) 없음	1																																																																																																																																																																																																								
	4) 잘못 있음 (과락당)	-0.5																																																																																																																																																																																																								
	5) A학생 40%초과 (과락당)	-0.5					2	최저평가																																																																																																																																																																																																		
소 계						30																																																																																																																																																																																																				
[별지 2]	<p>[별지 2] 강의전담교원 재계약 및 정년트랙 전환(승장) 평가표</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>학과</th> <th>직위</th> <th>성명</th> <th colspan="5">평가점수</th> </tr> <tr> <th>번호</th> <th>평가항목</th> <th>A(우수) (10점)</th> <th>B(우) (8점)</th> <th>C(보통) (6점)</th> <th>D(미) (4점)</th> <th>E(매우미) (2점)</th> <th>합</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>대학발전 기여도</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>학과발전 기여도</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td colspan="2">합 계(20점)</td> <td colspan="5"></td> <td>합</td> </tr> </tbody> </table> <p>승진조건</p> <p>20 년 월 일</p> <p>학과 직위 성명 (인)</p> <p>신원산대학교 총장 귀하</p>	학과	직위	성명	평가점수					번호	평가항목	A(우수) (10점)	B(우) (8점)	C(보통) (6점)	D(미) (4점)	E(매우미) (2점)	합	1	대학발전 기여도							2	학과발전 기여도							합 계(20점)							합	<p>[별지 2] 강의전담교원 재계약(학과) 평가표</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>학과</th> <th>직위</th> <th>성명</th> <th colspan="5">평가점수</th> </tr> <tr> <th>번호</th> <th>평가항목</th> <th>A(우수) (10점)</th> <th>B(우) (8점)</th> <th>C(보통) (6점)</th> <th>D(미) (4점)</th> <th>E(매우미) (2점)</th> <th>합</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>학과발전 기여도</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>강의능력 및 충실성</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>교수로서의 직무의 자세</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td colspan="2">합 계(30점)</td> <td colspan="5"></td> <td>합</td> </tr> </tbody> </table> <p>승진조건</p> <p>20 년 월 일</p> <p>학과 직위 성명 (인)</p> <p>신원산대학교 총장 귀하</p>	학과	직위	성명	평가점수					번호	평가항목	A(우수) (10점)	B(우) (8점)	C(보통) (6점)	D(미) (4점)	E(매우미) (2점)	합	1	학과발전 기여도							2	강의능력 및 충실성							3	교수로서의 직무의 자세							합 계(30점)							합	평가표 수정																																																																																																															
학과	직위	성명	평가점수																																																																																																																																																																																																							
번호	평가항목	A(우수) (10점)	B(우) (8점)	C(보통) (6점)	D(미) (4점)	E(매우미) (2점)	합																																																																																																																																																																																																			
1	대학발전 기여도																																																																																																																																																																																																									
2	학과발전 기여도																																																																																																																																																																																																									
합 계(20점)							합																																																																																																																																																																																																			
학과	직위	성명	평가점수																																																																																																																																																																																																							
번호	평가항목	A(우수) (10점)	B(우) (8점)	C(보통) (6점)	D(미) (4점)	E(매우미) (2점)	합																																																																																																																																																																																																			
1	학과발전 기여도																																																																																																																																																																																																									
2	강의능력 및 충실성																																																																																																																																																																																																									
3	교수로서의 직무의 자세																																																																																																																																																																																																									
합 계(30점)							합																																																																																																																																																																																																			

간서명란	이사장	김 영관	이사	김 인숙	이사	김 계숙
------	-----	------	----	------	----	------

구분	현행	개정안	개정사유																																																
<p>[별지 3]</p>	<p>[별지 1] 경의전담교원 자격의 및 청년특례 전관(특과) 평가표</p> <table border="1" data-bbox="368 394 756 736"> <thead> <tr> <th>학교</th> <th>직위</th> <th>성명</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>번호</td> <td>평가항목</td> <td>평가점수</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>대학발전 기여도</td> <td>A(매우우수) (15점) B(우수) (12점) C(보통) (9점) D(미흡) (6점) E(매우미흡) (2점)</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>학과 교수와의 인화관계</td> <td>A(매우우수) (15점) B(우수) (12점) C(보통) (9점) D(미흡) (6점) E(매우미흡) (2점)</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>강의능력 및 중요성</td> <td>A(매우우수) (15점) B(우수) (12점) C(보통) (9점) D(미흡) (6점) E(매우미흡) (2점)</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>교수로서의 의무와 자세</td> <td>A(매우우수) (15점) B(우수) (12점) C(보통) (9점) D(미흡) (6점) E(매우미흡) (2점)</td> </tr> <tr> <td colspan="2">합 계(50점)</td> <td>점</td> </tr> </tbody> </table> <p>총합의견</p> <p>20 년 월 일</p> <p>학과 직위 성명 (인)</p> <p>신원신대학교 총장 귀하</p>	학교	직위	성명	번호	평가항목	평가점수	1	대학발전 기여도	A(매우우수) (15점) B(우수) (12점) C(보통) (9점) D(미흡) (6점) E(매우미흡) (2점)	2	학과 교수와의 인화관계	A(매우우수) (15점) B(우수) (12점) C(보통) (9점) D(미흡) (6점) E(매우미흡) (2점)	3	강의능력 및 중요성	A(매우우수) (15점) B(우수) (12점) C(보통) (9점) D(미흡) (6점) E(매우미흡) (2점)	4	교수로서의 의무와 자세	A(매우우수) (15점) B(우수) (12점) C(보통) (9점) D(미흡) (6점) E(매우미흡) (2점)	합 계(50점)		점	<p>[별지 2] 경의전담교원 자격의(총정) 평가표</p> <table border="1" data-bbox="863 394 1214 692"> <thead> <tr> <th>학교</th> <th>직위</th> <th>성명</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>번호</td> <td>평가항목</td> <td>평가점수</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>대학발전 기여도</td> <td>A(매우우수) (15점) B(우수) (12점) C(보통) (9점) D(미흡) (6점) E(매우미흡) (2점)</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>교수직 지양 및 협력</td> <td>A(매우우수) (15점) B(우수) (12점) C(보통) (9점) D(미흡) (6점) E(매우미흡) (2점)</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>신입생 유치 및 학생 지도능력</td> <td>A(매우우수) (15점) B(우수) (12점) C(보통) (9점) D(미흡) (6점) E(매우미흡) (2점)</td> </tr> <tr> <td colspan="2">합 계(40점)</td> <td>점</td> </tr> </tbody> </table> <p>총합의견</p> <p>20 년 월 일</p> <p>직위 총합 성명 (인)</p>	학교	직위	성명	번호	평가항목	평가점수	1	대학발전 기여도	A(매우우수) (15점) B(우수) (12점) C(보통) (9점) D(미흡) (6점) E(매우미흡) (2점)	2	교수직 지양 및 협력	A(매우우수) (15점) B(우수) (12점) C(보통) (9점) D(미흡) (6점) E(매우미흡) (2점)	3	신입생 유치 및 학생 지도능력	A(매우우수) (15점) B(우수) (12점) C(보통) (9점) D(미흡) (6점) E(매우미흡) (2점)	합 계(40점)		점	<p>평가표 수정</p>									
학교	직위	성명																																																	
번호	평가항목	평가점수																																																	
1	대학발전 기여도	A(매우우수) (15점) B(우수) (12점) C(보통) (9점) D(미흡) (6점) E(매우미흡) (2점)																																																	
2	학과 교수와의 인화관계	A(매우우수) (15점) B(우수) (12점) C(보통) (9점) D(미흡) (6점) E(매우미흡) (2점)																																																	
3	강의능력 및 중요성	A(매우우수) (15점) B(우수) (12점) C(보통) (9점) D(미흡) (6점) E(매우미흡) (2점)																																																	
4	교수로서의 의무와 자세	A(매우우수) (15점) B(우수) (12점) C(보통) (9점) D(미흡) (6점) E(매우미흡) (2점)																																																	
합 계(50점)		점																																																	
학교	직위	성명																																																	
번호	평가항목	평가점수																																																	
1	대학발전 기여도	A(매우우수) (15점) B(우수) (12점) C(보통) (9점) D(미흡) (6점) E(매우미흡) (2점)																																																	
2	교수직 지양 및 협력	A(매우우수) (15점) B(우수) (12점) C(보통) (9점) D(미흡) (6점) E(매우미흡) (2점)																																																	
3	신입생 유치 및 학생 지도능력	A(매우우수) (15점) B(우수) (12점) C(보통) (9점) D(미흡) (6점) E(매우미흡) (2점)																																																	
합 계(40점)		점																																																	
<p>항목별 세부 평정기준</p>	<p>항목별 세부 평정기준</p> <table border="1" data-bbox="339 1081 767 1536"> <thead> <tr> <th>평가영역</th> <th>평가항목</th> <th>평가기준</th> <th>평가점수</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="4">[별지 3] (학교장) 평가표</td> <td>학교발전 기여도</td> <td>학교에서 추천하는 각종 장학 및 발전기여도(취업, 승진) 등의 실적에 대한 평가</td> <td>A(매우우수) (15점) B(우수) (12점) C(보통) (9점) D(미흡) (6점) E(매우미흡) (2점)</td> </tr> <tr> <td>학과 교수와의 인화관계</td> <td>학과 교수와의 훌륭한 인화관계 계층에 대한 평가</td> <td>A(매우우수) (15점) B(우수) (12점) C(보통) (9점) D(미흡) (6점) E(매우미흡) (2점)</td> </tr> <tr> <td>강의능력 교과의 중요성</td> <td>강의 및 신학능력 교과의 중요성 등에 대한 평가</td> <td>A(매우우수) (15점) B(우수) (12점) C(보통) (9점) D(미흡) (6점) E(매우미흡) (2점)</td> </tr> <tr> <td>교수로서의 의무와 자세</td> <td>교수로서의 인격과 품위, 교내외의 호응규칙 및 학사행렬 준수 등에 대한 평가</td> <td>A(매우우수) (15점) B(우수) (12점) C(보통) (9점) D(미흡) (6점) E(매우미흡) (2점)</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">[별지 2] (총장) 평가표</td> <td>대학발전 기여도</td> <td>대학에서 추천하는 각종 장학 및 발전 기여도 등의 실적에 대한 평가</td> <td>A(매우우수) (15점) B(우수) (12점) C(보통) (9점) D(미흡) (6점) E(매우미흡) (2점)</td> </tr> <tr> <td>학교전담교원의 연계성</td> <td>학교 전담 및 발전연계성 등에 대한 평가</td> <td>A(매우우수) (15점) B(우수) (12점) C(보통) (9점) D(미흡) (6점) E(매우미흡) (2점)</td> </tr> </tbody> </table>	평가영역	평가항목	평가기준	평가점수	[별지 3] (학교장) 평가표	학교발전 기여도	학교에서 추천하는 각종 장학 및 발전기여도(취업, 승진) 등의 실적에 대한 평가	A(매우우수) (15점) B(우수) (12점) C(보통) (9점) D(미흡) (6점) E(매우미흡) (2점)	학과 교수와의 인화관계	학과 교수와의 훌륭한 인화관계 계층에 대한 평가	A(매우우수) (15점) B(우수) (12점) C(보통) (9점) D(미흡) (6점) E(매우미흡) (2점)	강의능력 교과의 중요성	강의 및 신학능력 교과의 중요성 등에 대한 평가	A(매우우수) (15점) B(우수) (12점) C(보통) (9점) D(미흡) (6점) E(매우미흡) (2점)	교수로서의 의무와 자세	교수로서의 인격과 품위, 교내외의 호응규칙 및 학사행렬 준수 등에 대한 평가	A(매우우수) (15점) B(우수) (12점) C(보통) (9점) D(미흡) (6점) E(매우미흡) (2점)	[별지 2] (총장) 평가표	대학발전 기여도	대학에서 추천하는 각종 장학 및 발전 기여도 등의 실적에 대한 평가	A(매우우수) (15점) B(우수) (12점) C(보통) (9점) D(미흡) (6점) E(매우미흡) (2점)	학교전담교원의 연계성	학교 전담 및 발전연계성 등에 대한 평가	A(매우우수) (15점) B(우수) (12점) C(보통) (9점) D(미흡) (6점) E(매우미흡) (2점)	<p>항목별 세부 평정기준</p> <table border="1" data-bbox="823 1115 1251 1536"> <thead> <tr> <th>평가영역</th> <th>평가항목</th> <th>평가기준</th> <th>평가점수</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="4">[별지 3] (학교) 평가표</td> <td>학교발전 기여도</td> <td>학교에서 추천하는 각종 장학 및 발전 기여도(취업, 승진) 등의 실적에 대한 평가</td> <td>A(매우우수) (15점) B(우수) (12점) C(보통) (9점) D(미흡) (6점) E(매우미흡) (2점)</td> </tr> <tr> <td>강의능력 및 중요성</td> <td>강의 능력 및 내용의 적합성 등에 대한 평가</td> <td>A(매우우수) (15점) B(우수) (12점) C(보통) (9점) D(미흡) (6점) E(매우미흡) (2점)</td> </tr> <tr> <td>교수로서의 의무와 자세</td> <td>교과로서의 인격과 품위, 호응규칙 및 학사행렬 준수 등에 대한 평가</td> <td>A(매우우수) (15점) B(우수) (12점) C(보통) (9점) D(미흡) (6점) E(매우미흡) (2점)</td> </tr> <tr> <td>대학발전 기여도</td> <td>대학에서 추천하는 각종 장학 및 발전 기여도 등의 실적에 대한 평가</td> <td>A(매우우수) (15점) B(우수) (12점) C(보통) (9점) D(미흡) (6점) E(매우미흡) (2점)</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">[별지 2] (총장) 평가표</td> <td>교수직 지양 및 협력</td> <td>교수로서의 강의 능력과 교수행태의 원순 관계 등에 대한 평가</td> <td>A(매우우수) (15점) B(우수) (12점) C(보통) (9점) D(미흡) (6점) E(매우미흡) (2점)</td> </tr> <tr> <td>신입생 유치 및 학생 지도능력</td> <td>학교 신입생(특수) 유입률 및 학생 지도능력에 대한 평가</td> <td>A(매우우수) (15점) B(우수) (12점) C(보통) (9점) D(미흡) (6점) E(매우미흡) (2점)</td> </tr> </tbody> </table>	평가영역	평가항목	평가기준	평가점수	[별지 3] (학교) 평가표	학교발전 기여도	학교에서 추천하는 각종 장학 및 발전 기여도(취업, 승진) 등의 실적에 대한 평가	A(매우우수) (15점) B(우수) (12점) C(보통) (9점) D(미흡) (6점) E(매우미흡) (2점)	강의능력 및 중요성	강의 능력 및 내용의 적합성 등에 대한 평가	A(매우우수) (15점) B(우수) (12점) C(보통) (9점) D(미흡) (6점) E(매우미흡) (2점)	교수로서의 의무와 자세	교과로서의 인격과 품위, 호응규칙 및 학사행렬 준수 등에 대한 평가	A(매우우수) (15점) B(우수) (12점) C(보통) (9점) D(미흡) (6점) E(매우미흡) (2점)	대학발전 기여도	대학에서 추천하는 각종 장학 및 발전 기여도 등의 실적에 대한 평가	A(매우우수) (15점) B(우수) (12점) C(보통) (9점) D(미흡) (6점) E(매우미흡) (2점)	[별지 2] (총장) 평가표	교수직 지양 및 협력	교수로서의 강의 능력과 교수행태의 원순 관계 등에 대한 평가	A(매우우수) (15점) B(우수) (12점) C(보통) (9점) D(미흡) (6점) E(매우미흡) (2점)	신입생 유치 및 학생 지도능력	학교 신입생(특수) 유입률 및 학생 지도능력에 대한 평가	A(매우우수) (15점) B(우수) (12점) C(보통) (9점) D(미흡) (6점) E(매우미흡) (2점)	<p>평가표 수정</p>
평가영역	평가항목	평가기준	평가점수																																																
[별지 3] (학교장) 평가표	학교발전 기여도	학교에서 추천하는 각종 장학 및 발전기여도(취업, 승진) 등의 실적에 대한 평가	A(매우우수) (15점) B(우수) (12점) C(보통) (9점) D(미흡) (6점) E(매우미흡) (2점)																																																
	학과 교수와의 인화관계	학과 교수와의 훌륭한 인화관계 계층에 대한 평가	A(매우우수) (15점) B(우수) (12점) C(보통) (9점) D(미흡) (6점) E(매우미흡) (2점)																																																
	강의능력 교과의 중요성	강의 및 신학능력 교과의 중요성 등에 대한 평가	A(매우우수) (15점) B(우수) (12점) C(보통) (9점) D(미흡) (6점) E(매우미흡) (2점)																																																
	교수로서의 의무와 자세	교수로서의 인격과 품위, 교내외의 호응규칙 및 학사행렬 준수 등에 대한 평가	A(매우우수) (15점) B(우수) (12점) C(보통) (9점) D(미흡) (6점) E(매우미흡) (2점)																																																
[별지 2] (총장) 평가표	대학발전 기여도	대학에서 추천하는 각종 장학 및 발전 기여도 등의 실적에 대한 평가	A(매우우수) (15점) B(우수) (12점) C(보통) (9점) D(미흡) (6점) E(매우미흡) (2점)																																																
	학교전담교원의 연계성	학교 전담 및 발전연계성 등에 대한 평가	A(매우우수) (15점) B(우수) (12점) C(보통) (9점) D(미흡) (6점) E(매우미흡) (2점)																																																
평가영역	평가항목	평가기준	평가점수																																																
[별지 3] (학교) 평가표	학교발전 기여도	학교에서 추천하는 각종 장학 및 발전 기여도(취업, 승진) 등의 실적에 대한 평가	A(매우우수) (15점) B(우수) (12점) C(보통) (9점) D(미흡) (6점) E(매우미흡) (2점)																																																
	강의능력 및 중요성	강의 능력 및 내용의 적합성 등에 대한 평가	A(매우우수) (15점) B(우수) (12점) C(보통) (9점) D(미흡) (6점) E(매우미흡) (2점)																																																
	교수로서의 의무와 자세	교과로서의 인격과 품위, 호응규칙 및 학사행렬 준수 등에 대한 평가	A(매우우수) (15점) B(우수) (12점) C(보통) (9점) D(미흡) (6점) E(매우미흡) (2점)																																																
	대학발전 기여도	대학에서 추천하는 각종 장학 및 발전 기여도 등의 실적에 대한 평가	A(매우우수) (15점) B(우수) (12점) C(보통) (9점) D(미흡) (6점) E(매우미흡) (2점)																																																
[별지 2] (총장) 평가표	교수직 지양 및 협력	교수로서의 강의 능력과 교수행태의 원순 관계 등에 대한 평가	A(매우우수) (15점) B(우수) (12점) C(보통) (9점) D(미흡) (6점) E(매우미흡) (2점)																																																
	신입생 유치 및 학생 지도능력	학교 신입생(특수) 유입률 및 학생 지도능력에 대한 평가	A(매우우수) (15점) B(우수) (12점) C(보통) (9점) D(미흡) (6점) E(매우미흡) (2점)																																																

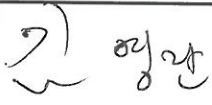
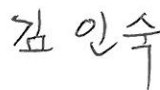

간서명란	이사장	김영남	이사	김인숙	이사	김혜숙
------	-----	-----	----	-----	----	-----

6. 정년트랙전환에 관한 규정

- 개정 사유: 조항 명칭변경 / 문구수정 및 삭제 / 신설조항 추가
 임용규정 갱신에 따른 수정

1) 신·구조문 대조표

구분	현행	개정안	개정사유
제3조 (트랙전환)	<p>제3조(트랙전환)</p> <p>① 정년트랙으로의 전환 시기는 학기 개시일을 기준으로 한다.</p> <p>② 정년트랙으로 전환을 신청할 수 있는 대상자는 다음 각 호의 요건을 충족한 자로 한다.</p> <p>1. 교원인사규정의 전임교원 연구실적 200점 이상인 자</p> <p>2. <u>교육업적평가기준[별지 1]에 의한 환산 평가점수가 70점 이상인 자</u></p> <p>3. <u>대학발전 기여도에 대한 평가기준[별지 2]을 충족한 자</u></p> <p>2. <신설></p> <p>③ 전항의 요건을 충족한 교원에 대하여 교원인사위원회의 심의를 거쳐 <u>총장의 제청으로 이사장</u>이 임용한다.</p>	<p>제3조(정년트랙전환)</p> <p>① (현행과 같음)</p> <p>② (현행과 같음)</p> <p>1. 교원인사규정의 전임교원 연구실적 200점 이상인 <u>자로 정년트랙전환신청서[별지 4]를 제출한 자</u></p> <p>2. <삭제></p> <p>3. <삭제></p> <p>2. [별지 1], [별지 2], [별지 3]에 의한 평가결과 총점 100점 만점에 평점 80점 이상인 자</p> <p>③ 전항의 요건을 충족한 교원에 대하여 교원인사위원회의 심의를 거쳐 <u>총장이 임용한다.</u></p>	<ul style="list-style-type: none"> - 조항 명칭변경 - 문구 수정 및 삭제 - 신설조항 추가
제4조 (임용기간 적용)	<p>① (생략)</p> <p>② 정년트랙전환 전 비정년트랙 교원으로 근무한 기간은 승진임용 소요연수에 포함<u>하지 아니</u>한다.</p>	<p>① (현행과 같음)</p> <p>② 정년트랙전환 전 비정년트랙 교원으로 근무한 기간은 승진임용 소요연수에 <u>포함한다.</u></p>	<p>임용규정 갱신에 따른 수정</p>

간서명란	이사장		이사		이사	
------	-----	---	----	---	----	---

구분	현행	개정안	개정사유																																																																																																																																																		
[별지 1]	<p>[별지 1] 교육업적 평가표</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>학과</th> <th>직위</th> <th>성명</th> <th>점수</th> <th>최대인정점수</th> <th>비고</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="10">간여</td> <td rowspan="3">평가항목</td> <td>1) 책임시수</td> <td>30</td> <td rowspan="3">50</td> <td rowspan="3"></td> </tr> <tr> <td>2) 책임시수범위 미달 (시수달)</td> <td>-5</td> </tr> <tr> <td>3) 책임시수 범위내에서 기본시수 초과 (시수달)</td> <td>+2</td> </tr> <tr> <td rowspan="7">강의실문조사결과</td> <td>4) 합계 × 20</td> <td>-</td> <td>100</td> <td></td> </tr> <tr> <td rowspan="2">강의계획서</td> <td>5) 강의계획서 제출 (안락)</td> <td>20</td> <td>20</td> <td></td> </tr> <tr> <td>6) 미제출 (강제달)</td> <td>-5</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td rowspan="2">강의일수</td> <td>7) 주5일 이상</td> <td>10</td> <td>10</td> <td></td> </tr> <tr> <td>8) 주5일 미만</td> <td>0</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td rowspan="2">휴·결강여부</td> <td>9) 없음</td> <td>10</td> <td>10</td> <td></td> </tr> <tr> <td>10) 휴·결강 시 (1회달)</td> <td>-5</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td rowspan="5">선택평가</td> <td rowspan="2">선택임부 및 윤석부 제출</td> <td>1) 기간 내 제출</td> <td>10</td> <td rowspan="2">20</td> <td rowspan="2"></td> </tr> <tr> <td>2) 미제출 (과목달)</td> <td>-5</td> </tr> <tr> <td rowspan="3">선택점정</td> <td>3) 없음</td> <td>10</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>4) 정답 있음 (과목달)</td> <td>-5</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>5) A학점 : 95%초과 (과목달)</td> <td>-5</td> <td>20</td> <td></td> </tr> <tr> <td>소계</td> <td></td> <td></td> <td>230</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>※점수 산정 : 전학적인 임용계약기간 내의 교육업적평가점수를 100점으로 환산하여 평가</p>	학과	직위	성명	점수	최대인정점수	비고	간여	평가항목	1) 책임시수	30	50		2) 책임시수범위 미달 (시수달)	-5	3) 책임시수 범위내에서 기본시수 초과 (시수달)	+2	강의실문조사결과	4) 합계 × 20	-	100		강의계획서	5) 강의계획서 제출 (안락)	20	20		6) 미제출 (강제달)	-5			강의일수	7) 주5일 이상	10	10		8) 주5일 미만	0			휴·결강여부	9) 없음	10	10		10) 휴·결강 시 (1회달)	-5			선택평가	선택임부 및 윤석부 제출	1) 기간 내 제출	10	20		2) 미제출 (과목달)	-5	선택점정	3) 없음	10			4) 정답 있음 (과목달)	-5			5) A학점 : 95%초과 (과목달)	-5	20		소계			230		<p>[별지 1] 교육업적 평가표</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>학과</th> <th>직위</th> <th>성명</th> <th>점수</th> <th>최대 인정점수</th> <th>비고</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="10">간여</td> <td rowspan="3">평가항목</td> <td>1) 책임시수</td> <td>3</td> <td rowspan="3">5</td> <td rowspan="3"></td> </tr> <tr> <td>2) 책임시수범위 미달 (시수달)</td> <td>-1</td> </tr> <tr> <td>3) 책임시수 범위내에서 기본시수 초과 (시수달)</td> <td>0.5</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">강의실문조사결과</td> <td>4) 합계 × 3</td> <td>-</td> <td>15</td> <td>제한학기</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">강의계획서</td> <td>5) 강의계획서 제출 (안락)</td> <td>2</td> <td rowspan="2">2</td> <td rowspan="2"></td> </tr> <tr> <td>6) 미제출 (강제달)</td> <td>-0.5</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">강의일수</td> <td>7) 주5일 이상</td> <td>2</td> <td>2</td> <td></td> </tr> <tr> <td>8) 주5일 미만</td> <td>0</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td rowspan="2">휴·결강여부</td> <td>9) 없음</td> <td>2</td> <td>2</td> <td></td> </tr> <tr> <td>10) 휴·결강 시 (1회달)</td> <td>-0.5</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td rowspan="5">선택평가</td> <td rowspan="2">선택임부 및 윤석부 제출</td> <td>1) 기간 내 제출</td> <td>1</td> <td rowspan="2">2</td> <td rowspan="2">제한학기</td> </tr> <tr> <td>2) 미제출 (과목달)</td> <td>-0.5</td> </tr> <tr> <td rowspan="3">선택점정</td> <td>3) 없음</td> <td>1</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>4) 정답 있음 (과목달)</td> <td>-0.5</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>5) A학점 : 40% 초과 (과목달)</td> <td>-0.5</td> <td>2</td> <td>제한학기</td> </tr> <tr> <td>합계(300)</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>점</td> </tr> </tbody> </table>	학과	직위	성명	점수	최대 인정점수	비고	간여	평가항목	1) 책임시수	3	5		2) 책임시수범위 미달 (시수달)	-1	3) 책임시수 범위내에서 기본시수 초과 (시수달)	0.5	강의실문조사결과	4) 합계 × 3	-	15	제한학기	강의계획서	5) 강의계획서 제출 (안락)	2	2		6) 미제출 (강제달)	-0.5	강의일수	7) 주5일 이상	2	2		8) 주5일 미만	0			휴·결강여부	9) 없음	2	2		10) 휴·결강 시 (1회달)	-0.5			선택평가	선택임부 및 윤석부 제출	1) 기간 내 제출	1	2	제한학기	2) 미제출 (과목달)	-0.5	선택점정	3) 없음	1			4) 정답 있음 (과목달)	-0.5			5) A학점 : 40% 초과 (과목달)	-0.5	2	제한학기	합계(300)				점	문구 수정
학과	직위	성명	점수	최대인정점수	비고																																																																																																																																																
간여	평가항목	1) 책임시수	30	50																																																																																																																																																	
		2) 책임시수범위 미달 (시수달)	-5																																																																																																																																																		
		3) 책임시수 범위내에서 기본시수 초과 (시수달)	+2																																																																																																																																																		
	강의실문조사결과	4) 합계 × 20	-	100																																																																																																																																																	
		강의계획서	5) 강의계획서 제출 (안락)	20	20																																																																																																																																																
			6) 미제출 (강제달)	-5																																																																																																																																																	
		강의일수	7) 주5일 이상	10	10																																																																																																																																																
			8) 주5일 미만	0																																																																																																																																																	
		휴·결강여부	9) 없음	10	10																																																																																																																																																
			10) 휴·결강 시 (1회달)	-5																																																																																																																																																	
선택평가	선택임부 및 윤석부 제출	1) 기간 내 제출	10	20																																																																																																																																																	
		2) 미제출 (과목달)	-5																																																																																																																																																		
	선택점정	3) 없음	10																																																																																																																																																		
		4) 정답 있음 (과목달)	-5																																																																																																																																																		
		5) A학점 : 95%초과 (과목달)	-5	20																																																																																																																																																	
소계			230																																																																																																																																																		
학과	직위	성명	점수	최대 인정점수	비고																																																																																																																																																
간여	평가항목	1) 책임시수	3	5																																																																																																																																																	
		2) 책임시수범위 미달 (시수달)	-1																																																																																																																																																		
		3) 책임시수 범위내에서 기본시수 초과 (시수달)	0.5																																																																																																																																																		
	강의실문조사결과	4) 합계 × 3	-	15	제한학기																																																																																																																																																
		강의계획서	5) 강의계획서 제출 (안락)	2	2																																																																																																																																																
	6) 미제출 (강제달)		-0.5																																																																																																																																																		
	강의일수	7) 주5일 이상	2	2																																																																																																																																																	
		8) 주5일 미만	0																																																																																																																																																		
	휴·결강여부	9) 없음	2	2																																																																																																																																																	
		10) 휴·결강 시 (1회달)	-0.5																																																																																																																																																		
선택평가	선택임부 및 윤석부 제출	1) 기간 내 제출	1	2	제한학기																																																																																																																																																
		2) 미제출 (과목달)	-0.5																																																																																																																																																		
	선택점정	3) 없음	1																																																																																																																																																		
		4) 정답 있음 (과목달)	-0.5																																																																																																																																																		
		5) A학점 : 40% 초과 (과목달)	-0.5	2	제한학기																																																																																																																																																
합계(300)				점																																																																																																																																																	
[별지 2] [별지 3]	<p>[별지 2] 정년트랙전환 심사 평가표</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>학과</th> <th>직위</th> <th>성명</th> <th>배점</th> <th>평가점수</th> <th>비고</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>대학발전 기여도</td> <td></td> <td>50</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>학과전망과의 연계성</td> <td></td> <td>50</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td colspan="3">합계</td> <td>100점</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>중립의견</p> <p>※중립기준 : 평가점수 "80점" 이상인 경우에 한함</p> <p>20년 월 일</p> <p>직 위 성 명 (인)</p>	학과	직위	성명	배점	평가점수	비고	1	대학발전 기여도		50			2	학과전망과의 연계성		50			합계			100점			<p>[별지 2] 정년트랙 전환(총장) 평가표</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>학과</th> <th>직위</th> <th>성명</th> <th colspan="5">평가점수</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">1</td> <td rowspan="2">대학발전 기여도</td> <td rowspan="2"></td> <td>A(무응수) (15점)</td> <td>B(응수) (12점)</td> <td>C(응수) (6점)</td> <td>D(응수) (5점)</td> <td>E(무응수) (2점)</td> </tr> <tr> <td>합계(40점)</td> <td colspan="5">점</td> </tr> <tr> <td colspan="3">승인의견</td> <td colspan="5"></td> </tr> </tbody> </table> <p>20년 월 일</p> <p>직 위 중장 성명 (인)</p>	학과	직위	성명	평가점수					1	대학발전 기여도		A(무응수) (15점)	B(응수) (12점)	C(응수) (6점)	D(응수) (5점)	E(무응수) (2점)	합계(40점)	점					승인의견								평가표 수정 및 신설																																																																																												
학과	직위	성명	배점	평가점수	비고																																																																																																																																																
1	대학발전 기여도		50																																																																																																																																																		
2	학과전망과의 연계성		50																																																																																																																																																		
합계			100점																																																																																																																																																		
학과	직위	성명	평가점수																																																																																																																																																		
1	대학발전 기여도		A(무응수) (15점)	B(응수) (12점)	C(응수) (6점)	D(응수) (5점)	E(무응수) (2점)																																																																																																																																														
			합계(40점)	점																																																																																																																																																	
승인의견																																																																																																																																																					
		<p>[별지 3] 정년트랙 전환(학과) 평가표</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>학과</th> <th>직위</th> <th>성명</th> <th colspan="5">평가점수</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">1</td> <td rowspan="2">학과발전 기여도</td> <td rowspan="2"></td> <td>A(무응수) (10점)</td> <td>B(응수) (8점)</td> <td>C(응수) (4점)</td> <td>D(응수) (4점)</td> <td>E(무응수) (2점)</td> </tr> <tr> <td>합계(30점)</td> <td colspan="5">점</td> </tr> <tr> <td colspan="3">승인의견</td> <td colspan="5"></td> </tr> </tbody> </table> <p>20년 월 일</p> <p>학과 직위 성명 (인)</p> <p>신안대학교 총장 귀하</p>	학과	직위	성명	평가점수					1	학과발전 기여도		A(무응수) (10점)	B(응수) (8점)	C(응수) (4점)	D(응수) (4점)	E(무응수) (2점)	합계(30점)	점					승인의견																																																																																																																												
학과	직위	성명	평가점수																																																																																																																																																		
1	학과발전 기여도		A(무응수) (10점)	B(응수) (8점)	C(응수) (4점)	D(응수) (4점)	E(무응수) (2점)																																																																																																																																														
			합계(30점)	점																																																																																																																																																	
승인의견																																																																																																																																																					

간서명란	이사장	김영만	이사	김인숙	이사	김혜숙
------	-----	-----	----	-----	----	-----

7. 입시업무 수당 및 경비 지급에 관한 규정

- 제정 사유: 「고등교육법」 제34조의4 제2항에 따라 입시수당지급 규정을 제정하고자 함

입시 수당의 대상자, 업무, 지급기준, 수당 지급재원 등 제정

제1장 총 칙

제1조 (목적) 이 규정은 신안산대학교의 입학전형 업무를 수행하는 교원, 직원, 조교(행정조교 포함)(이하 '교직원' 이라 한다.) 등에게 수당을 지급하기 위하여 필요한 사항을 정함을 목적으로 한다.

제2조(지급대상자) 입학전형업무수당(이하 '수당' 이라 한다.)의 지급대상자는 입학전형 업무를 수행하는 교직원 및 외부 입학전형 관련자로 한다.

제3조(지급대상자 업무) 수당의 지급대상 업무는 다음 각 호와 같다.

1. 입학전형 관련 위원회 업무
2. 입학전형 관련 출제 및 심사, 평가 업무
3. 입학전형 시험 관리 및 지원 업무
4. 기타 입학관리 부서장이 인정한 입학전형 관리 업무

제4조(지급기준) 제3조의 규정에 해당하는 업무를 수행한 자에게 지급하는 수당의 종류와 금액은 입시업무 수당 및 경비 지급에 관한 규정' 에 정한 바에 따르나, 총장의 승인을 받아 지급을 따로 정할 수 있다.

시행세칙은 교육부의 대학 입학전형료 책정 및 집행 가이드라인에 준하여 변경할 수 있다.

제5조(수당의 지급재원) 수당의 지급재원은 입학전형료로 하는 것을 원칙으로 하고, 필요시 교비에서 수당의 일부를 지원할 수 있다.

부 칙

제1조(시행일) 이 규정은 2024년 4월 일부부터 시행한다.

간서명란	이사장	김영관	이사	김인숙	이사	채계숙
------	-----	-----	----	-----	----	-----

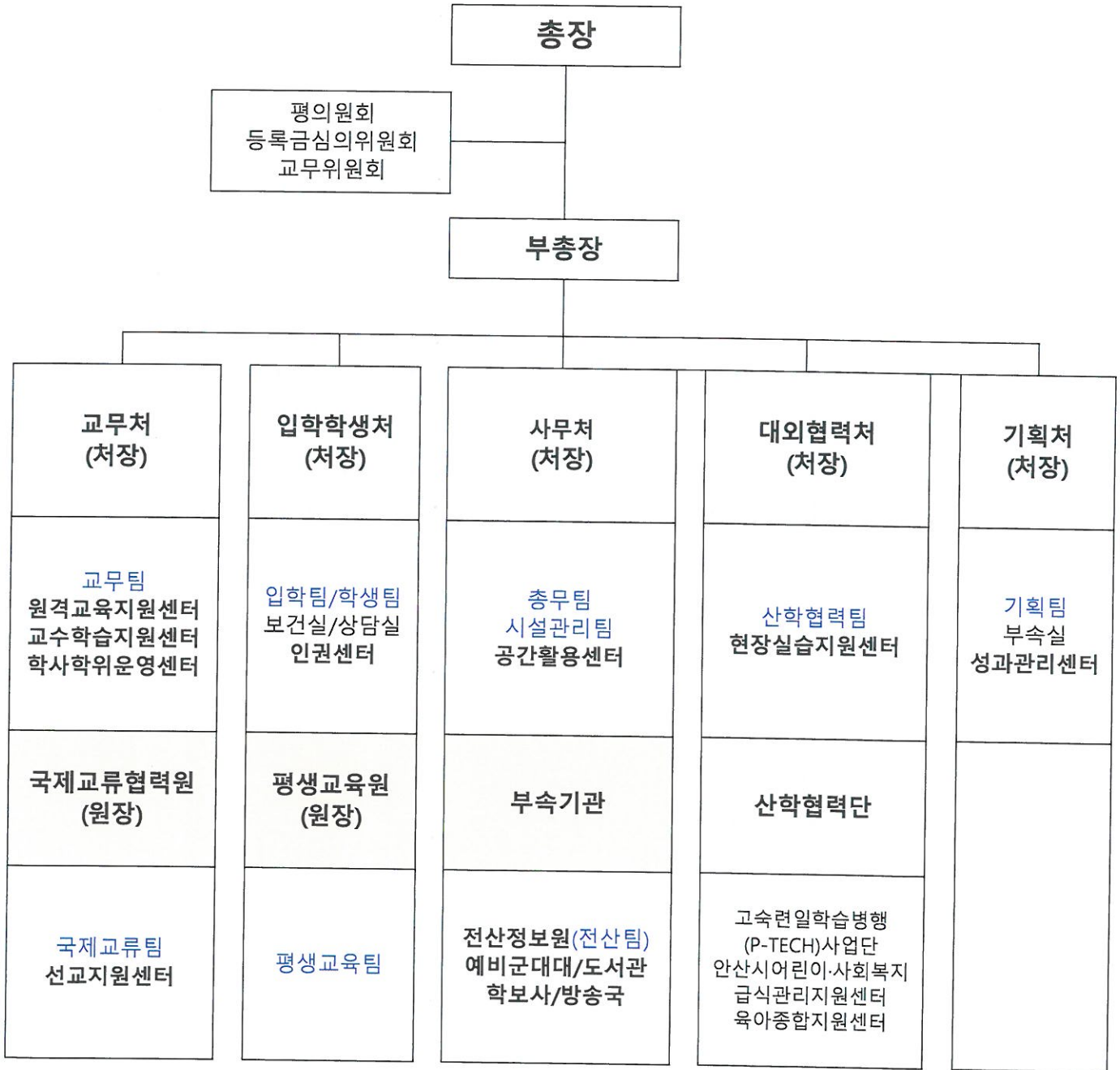
[붙임 7]

안전 7	2024학년도 행정부서 구조개혁(2차)에 관한 사항
------	------------------------------

1. 목적

- 대학홍보 강화 및 취·창업역량 지원 강화를 위한 부속기관 통합 후 신설 요청

2. 2024학년도 현행 행정부서 조직도: 5처 및 산학협력단, 14부속 1부설



간서명란	이사장	김영안	이사	김인숙	이사	김계숙
------	-----	-----	----	-----	----	-----

3. 2차 행정부서 구조개혁 추진 절차 및 경과

구분	일정	비고
부서장회의 논의	2024. 4. 11.(목)	부서별 개편내용 논의 및 개편 진행 의견
구조개혁위원회 심의	2024. 4. 16.(화)	부서별 개편(안)에 대한 검토 및 의결 / 동의
교무위원회 의결	2024. 4. 18.(목)	구조개혁위원회 의결사항 검토 및 의결 / 동의
대학평의회	2024. 5. 16.(목)	교무위원회 의결사항 자문
이사회 제청 (예정)	2024. 5. 24(금)	대학평의회 의결사항 제청

4. 2차 행정부서 구조개혁 안건

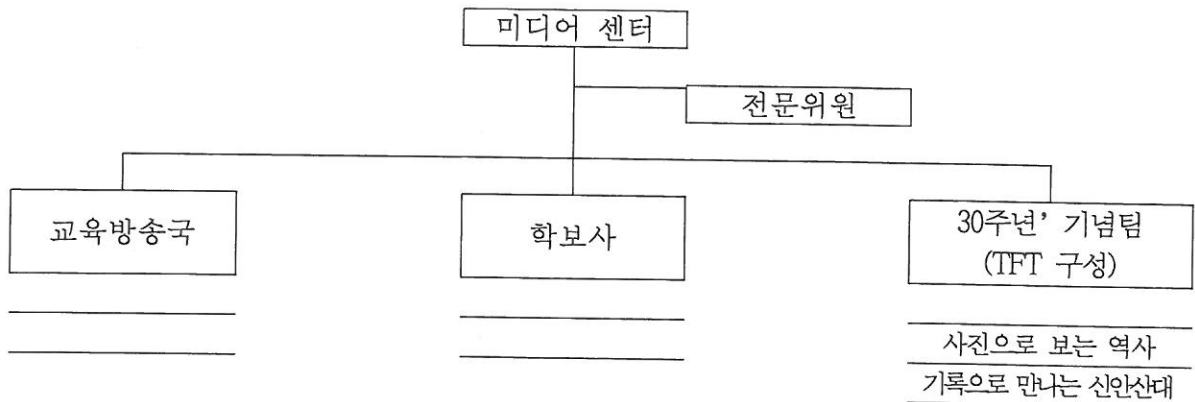
1) 입학학생처 - 미디어센터 신설 (학보사+방송국 통합 신설)

가. 목적

- 기존 방송국과 학보사의 역할을 확장할 필요가 있음
- 기존 음성 위주의 방송과 종이 위주의 신문을 지양하고 보이는 라디오 및 인터넷을 활용한 신문을 제작 발송할 필요가 있음
- 2025년은 우리학교가 '30주년' 으로 이를 홍보할 필요가 있음
- 이를 위해서는 기존 학보사와 방송국을 통합적으로 활용하는 것이 합리적임

나. 유사사례 - 서울대학교 미디어 센터, 수원과학대학교 미디어센터, 안산시 미디어센터

다. 미디어센터 조직예상도



라. 기대효과

- 조직은 입시홍보 및 학교의 다양한 행사를 홍보하여 학교의 경쟁력을 향상
- SNS를 적극적으로 활용한 홍보 효율성 향상

간서명란	이사장	김영관	이사	김인숙	이사	김계숙
------	-----	-----	----	-----	----	-----

1-1) 입학학생처 팀명 변경에 관한 건 (입학학생처 학생팀 ⇒ 입학학생처 학생지원팀)

가. 목적: 현재 트렌드에 맞는 팀명으로 변경

외부에서 학생자치기구로 착각하는 경우가 종종 있음

나. 유사사례: 서울예술대학교 입학학생처 학생지원팀/안산대학교 학생성공처 학생지원팀

한양대학교: 학생인재개발처 학생지원팀

2) 대외협력처 - 취·창업지원센터 신설

가 목적

- 취·창업지원센터는 학생들의 취업 및 창업 역량강화를 위해 재개설의 필요성이 대두되어 대외협력처 내 부속기관으로 개설하려고 함.

나. 주요업무 및 내용

- 1) 취·창업 사업 계획, 예산 수립 및 운영
- 2) 취·창업 운영 위원회 구성 및 운영
- 3) 재학생 및 졸업생 취업지도
- 4) 고등교육기관 졸업자 취업통계조사
- 5) 취업특강, 전공자격증 취득과정, IT자격증 취득과정, 취·창업 캠프 등 학생 취·창업교육 운영
- 6) 취·창업역량진단 및 취업컨설팅 운영
- 7) 취·창업 동아리 운영
- 8) 취업처 발굴 및 정보 제공
- 9) 외부 재정지원 취업 및 창업 사업 수행
- 10) 센터 운영에 따른 자체평가 및 환류계획 수립
- 11) 기타 운영목적에 부합하는 사업

다. 기대효과

- 효율적인 취·창업 사업 운영을 통한 학생 취·창업을 위한 적극적인 지원 가능

간서명란	이사장	김영남	이사	김인숙	이사	김해욱
------	-----	-----	----	-----	----	-----

[붙임 8]

안전 8 신안산대학교 시설사용임대차계약 심의

○ 시설사용임대차계약 _ 민승기업 재계약

1. 근거: 「임대관리운영규정」 제5조(임대의 허용범위)
2. 계약명: 신안산대학교 시설사용_민승기업 임대차계약
3. 임대장소: 초지동 671번지 내 철골조 건물 2개동(100㎡, 148㎡)
4. 민승기업 시설사용 임대재계약 사항

구분	운영 상황	비고
현 임차인	민승기업(대표 최인혁)	· 사업 어려움으로 월 임대료 20만원 하향 요청
재계약사항	· 계약기간: 2024. 7. 1.~2025. 6. 30. · 임대보증금: 금20,000,000원 · 월임대료: 금700,000원(부가세 별도)	

※ 참고사항

- 현재 민승기업 임대 건축물은 교육실습동으로써 학교시설 용도에 맞지 않아 2025. 6. 30.까지 1년간 사업부지 마련 등 유예기간을 주고 임대 종료예정

○ 과학관 자동판매기 설치 시설사용 임대차계약

1. 근거: 「임대관리운영규정」 제5조(임대의 허용범위)
2. 계약명: 과학관 자동판매기 설치 시설사용 임대차계약_지알에스
3. 임대장소: 과학관 1층 중앙현관 앞 복도
4. 자동판매기 운영계약 사항

구분	운영 상황	비고
계약대상	지알에스 (대표 김정미)	과학관에 편의시설이 없어 학생 및 교직원의 요청으로 음료, 커피, 스낵류 자동판매기를 후생복지 차원에서 설치하고자함.
계약사항	· 계약기간: 2024. 5.~2025. 5. · 임대료: 해당월 매출이 월 100만원 이상 300만원 미만 시 매출의 5%, 해당월 매출이 300만원 이상 시 매출의 10%, 해당월 매출이 100만원 미만일 경우 계약을 해지할 수 있다.	
설치자판기	커피자판기 1대 음료자판기 1대 멀티자판기(스낵류) 1대	

간서명란	이사장	김영환	이사	김인숙	이사	한혜숙
------	-----	-----	----	-----	----	-----

[붙임 9]

안건 9 신안산대학교 교원 소속학과 변경 심의

소속 학과		성명	직위	최초임용일	전보일자	변경 사유
변경 전	변경 후					
호텔제과제빵과	건축과	이혜영	부교수	2000.3.1.	2024.3.1.	교육정경
경영학과	건축과	엄혁 Hyuk Huggy Eom	조교수	2008.3.1.	2024.3.1.	
호텔조리과	스포츠지도과	홍성구	조교수	2003.9.1.	2024.3.1.	
실용음악과	뉴케이팝학과	김원준	부교수	2021.9.1.	2024.3.1.	신설 학과
실용음악과	뉴케이팝학과	박유진	부교수	2017.3.1.	2024.3.1.	
스마트패키징과	승강기학과	송한림	부교수	1999.3.2.	2024.3.1.	
스마트기계디자인과	부동산학과	이광원	조교수	2018.9.1.	2024.3.1.	
메이크업전공	뷰티디자인과	이화순	교수	1999.3.1.	2024.3.1.	학과 통합
헤어디자인전공	뷰티디자인과	이귀영	부교수	1999.3.1.	2024.3.1.	
반려동물과	호텔조리과	이홍규 Hong Kyu Lee	조교수	2012.8.20.	2024.3.28.	교육정경
아동보육과	호텔조리과	조은혜	조교수	2013.3.1.	2024.3.28.	

간서명란	이사장	김영남	이사	김인숙	이사	최재우
------	-----	-----	----	-----	----	-----

[붙임 10]

안건 10 신안산대학교 교원 계약 변경 심의

◎전임교원 계약기간 변경

1. 변경 전

임면 구분	직위	성명	생년월일	계열	성별	학과	임면일자	임면종료일	국적
재임용	조교수 (외국인)	Hyuk Huggy Eom	73.04.02.	인문 사회	남	건축과	24.03.01.	24.08.31.	캐나다

2. 변경 후

임면 구분	직위	성명	생년월일	계열	성별	학과	임면일자	임면종료일	국적
재임용	조교수 (외국인)	Hyuk Huggy Eom	73.04.02.	인문 사회	남	건축과	24.03.01.	25.02.28.	캐나다

3. 변경 사유 : 2024학년도 제2차 이사회를 통해 재임용되어 6개월 계약을 했으나, 대학 교육통계시 6개월 계약은 전임교원 확보율에 반영되지 않아 대학의 건축디자인과에서 2025학년부터 정원외과정의 학사학위 전공심화과정을 개설하기 위해 필요한 전임교원 확보율에 반영하기 위하여 계약기간을 6개월에서 1년으로 변경하고자 함.

[붙임 11]

안건 11 금회 이사회 회의록 간서명 이사 선정(안)

간서명란	이사장	김영만	이사	김인숙	이사	김혜유
------	-----	-----	----	-----	----	-----